

目录 CONTENTS

关于本报告	03
董事长致辞	05
走进康鹏科技	07
ESG 管理	12

01 研发制造，彰显核心竞争力

创新驱动	19
供应链管理	24
质量与服务	31
社会贡献	33

02 以人为本，引领员工发展

知人善用	37
追求卓越	42
民主管理	45
福利关怀	48
安全生产	53

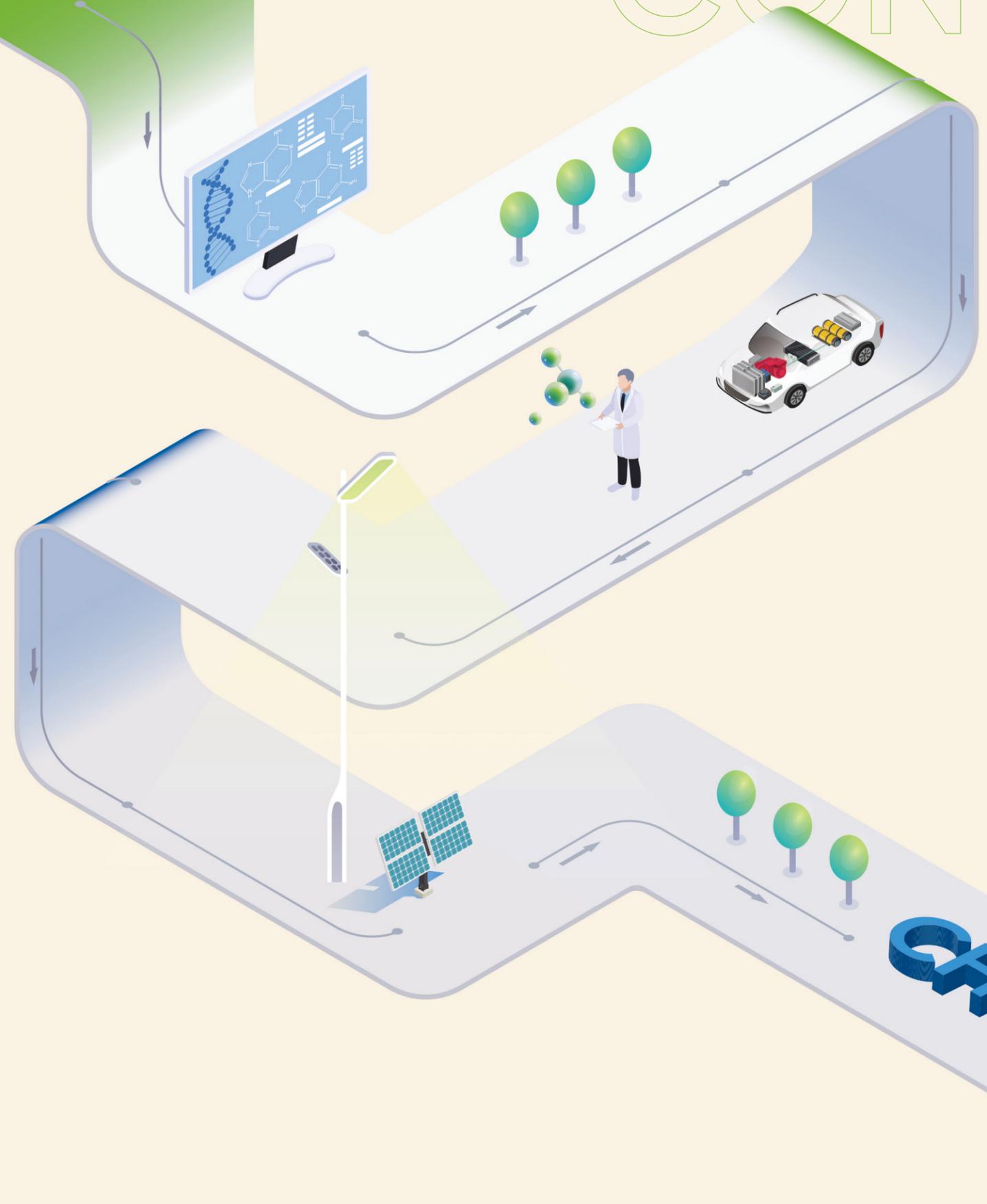
03 合规为纲，优化治理体系

三会运作	57
合规风控	59
投资者关系	61
商业道德	62

04 绿色先锋，履行环境责任

环境合规管理	67
绿色生产	73
三废管理	78

关键绩效表	82
GRI 指标对标	85
独立审验意见声明书	90
读者反馈表	92



关于本报告

ESG 代表了环境 (Environmental)、社会 (Social)、治理 (Governance)，是区别于财务原则的企业绩效标准和经营方式，其核心是可持续发展理念。ESG 报告是上市公司进行非财务信息披露的重要组成部分，也是投资者评估企业非财务风险和可持续发展潜力的重要依据。

《上海康鹏科技股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“本报告”)是上海康鹏科技股份有限公司发布的第一份 ESG 报告，系统地披露了公司 2024 年度在环境、社会及公司治理方面的管理方式与绩效。

报告周期及时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日(简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告范围及称谓说明

本报告披露范围涵盖上海康鹏科技股份有限公司及全部下属子公司、分公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。为了便于表述和阅读，本报告中“康鹏科技”“公司”“我们”均指代上海康鹏科技股份有限公司。

报告编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0)
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
- 国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南(2010)》

数据说明

本报告中使用的数据与案例来自康鹏科技内部原始台账、公司实际运转的有关统计与记录、政策文件、公开披露的年度报告等。报告中的财务数据均以人民币为单位。

报告可靠性保证

康鹏科技承诺本报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取方式

本报告为中文，以电子版形式发布。可通过上海证券交易所官网(www.sse.com.cn)、康鹏科技官网(www.chemspec.com.cn)查看并下载本报告的电子文档。

联系方式

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与公司联系：

地址：上海市普陀区祁连山南路 2891 弄 200 号 1 幢

邮编：200331

电话：021-63638712

传真：021-63636993

邮箱：ir@chemspec.com.cn

董事长致辞



“回望 2024 年，身处市场的激烈竞争，公司上下团结一心，围绕氟化技术和碳碳键偶联技术，立足于材料和医药农药化学品的定制化业务，持续深耕含氟精细化学品领域。公司首次发布 ESG 报告，以 ESG 理念为指引，将绿色发展融入战略决策，携手各方伙伴构建责任共担、价值共享的产业生态。”

陈巴华 / 董事长

多层治理，绿色发展

康鹏科技深知将绿色发展理念全方位融入自身的经营，自上而下打造多级 ESG 治理架构，层层递进助推可持续理念与自身经营发展的有机融合。2024 年，公司将战略委员会正式更名为战略与 ESG 委员会，围绕企业发展战略及各利益相关方关注重点，系统性开展 24 个重大性议题的识别、排序与内部管理提升，积极主动回应各利益相关方期许，着力有效提升公司 ESG 履责能力。

明理治企，稳健前行

康鹏科技始终将合规与规范视为立身之本，严格遵守国家政策和监管规定，规范治理架构，保障股东和利益相关者的合法权益，优化内部控制制度，确保企业决策的科学、民主、透明。公司有序推进“股东大会、董事会、监事会”三会建设工作，持续落实“三道防线”风险管理，自上而下防范合规风险，将对投资者的责任与义务贯彻始终。公司持续以合规为底线，将合规理念熔铸进企业日常运营中。

勇于创新，追求卓越

作为技术驱动型企业，康鹏科技不断研发优化工艺控制点，提高产品品质及收率，并致力于开发新的生产工艺，增强自身的竞争力。2024 年度，康鹏科技研发投入达到 8,539 万元。公司及子公司累计获得专利 115 项，其中 66 项发明专利、49 项实用新型专利。

绿色生产，质量为先

康鹏科技积极响应“3060”双碳目标，将节能减排与环境效益目标融入生产经营。公司积极推进环保技术和设备应用，通过节能减排改造与资源回收利用，助力产业的绿色化、低碳化转型。公司依据 ISO9001 标准、ISO14001 标准和 ISO45001 标准搭建质量管理体系，并发布了《质量、环境、职业健康安全管理体系管理手册》。

以人为本，知人善用

在人本价值方面，我们从员工权益与保障，发展与培训，健康与安全等方面打造员工发展平台。2024 年度，康鹏科技拥有 992 名员工。为充分调动员工的积极性和创造性，回报员工对公司做出的贡献，公司向符合首次授予条件的 160 名激励对象授予 298.80 万股第二类限制性股票，占目前公司股本总额的 0.58%。

展望未来，康鹏科技将继续秉承着“员工负责、客户负责、社会负责、股东负责”的理念，依托多年技术积累和研发团队，围绕核心技术探索产业链的延伸；在现有业务基础上，进一步提升产品产能和生产效率，优化品种结构，增强公司盈利能力及市场竞争力，致力于将康鹏科技打造成为国内有影响力、国际有竞争力的企业，推动行业健康和可持续发展。



走进康鹏科技

公司概况

上海康鹏科技股份有限公司（证券简称：康鹏科技，证券代码：688602）1996年成立，并于2023年成功登陆上海证券交易所科创板上市，总部位于上海市普陀区，是一家深耕于精细化学品领域的创新技术驱动型企业。康鹏科技自成立以来，致力于以有竞争力的价格及时交付高品质、高标准产品，并为顾客提供从产品研发到商业化生产的一站式服务，公司始终扎根于精细化工这片充满挑战与机遇的沃土，以坚韧不拔的毅力和开拓创新的精神，不断深耕细作。



兰州康鹏科技有限公司

兰州

在业务布局上，康鹏科技主要聚焦于精细化学品的研发、生产和销售，构建起了多元化且极具竞争力的产品体系。旗下产品主要分为两大板块：一是新材料产品，广泛覆盖显示材料领域，为显示技术的革新提供关键支撑，助力屏幕显示效果不断突破；深入新能源电池材料及电子化学品领域，积极投身新能源产业发展浪潮，为行业注入创新活力；还涉足有机硅材料领域，凭借先进技术和优质产品，赢得市场认可。二是CDMO产品，主要服务于医药和农药领域，凭借先进的技术、严格的质量控制体系以及高度定制化的服务，为客户提供从工艺研发到规模化生产的一站式解决方案，在医药和农药创新发展进程中扮演着重要角色。

创新是康鹏科技发展的核心驱动力。公司围绕氟化技术和碳碳键偶联技术，精心构建起了核心技术平台，为产品的持续创新提供了坚实的技术保障。在显示材料领域，公司含氟单晶占据全球市场较高份额；在新能源电池材料方面，康鹏科技更是走在了行业前列，是全球较早实现量产LiFSI的企业之一，产品已向国内多数电解液头部厂商供货；在有机硅材料领域，公司成功突破技术壁垒，实现了特定场景有机硅压敏胶的进口替代，填补了国内市场的空白。



衢州康鹏化学有限公司

衢州



上海万溯药业有限公司



上海康鹏生命科技产业园

上海

赤尾屿
钓鱼岛

美国



康鹏科技海外研发中心

康鹏科技以国际化的管理模式和经营理念，依托深厚技术积累与专业研发团队，持续精进核心产品工艺，深挖核心技术，延伸产业链。公司不断加大研发资金的投入，吸引和培养了一批高素质的研发人才，致力于巩固在精细化工领域的技术优势。同时，公司以核心技术为依托，不断拓展产品的应用领域，加强与下游客户的深度合作，积极提升市场份额与品牌影响力。未来，公司将继续聚焦新能源、显示等领域的材料研发生产，紧密顺应绿色发展的时代趋势，不断加大研发投入，推出更多高性能、环保型的产品。康鹏科技志在成为全球精细化工领域的领先企业，为推动行业的可持续发展贡献更多的智慧和力量。



企业文化

在公司发展过程中，企业文化作为企业的灵魂，持续引领企业文化建设，不仅是凝聚员工的精神纽带，更是助推康鹏科技迈向高质量发展的强劲动力，让企业在时代浪潮中稳健航行。

愿景

成为中国含氟精细化学品领域的先行者和领导者

使命

致力于对员工负责、客户负责、社会负责、股东负责

价值观

以人为本、知人善用、质量第一、客户为先、勇于创新、追求卓越

发展历程

三十年风雨兼程，康鹏科技一路前行。1996年，上海康鹏化学有限公司启航，自此在精细化工领域乘风破浪。此后，工厂布局不断拓展，总部及研发中心迭代升级，历经内外资转变、上市与私有化、股改更名，荣誉接踵而至，2023年成功登陆科创板。三十载，康鹏科技以创新为笔，绘就发展蓝图，持续推动行业变革，为精细化工发展注入强劲动力。



企业荣誉

康鹏科技荣誉与资质



2023年度认定民营企业总部名单



制造业单项冠军企业



“专精特新”企业



高新技术企业

ESG 管理

在我国大力推进生态文明建设、积极践行绿色发展理念的背景下，“双碳”目标成为时代发展的关键指引。康鹏科技顺势而为，秉持可持续发展理念，公司上下一心，将 ESG 责任融入研发、生产、管理等各个环节，从节能减排、创新绿色工艺到员工发展的方方面面，以实际行动支持可持续发展，为助力我国实现“双碳”目标全力以赴。

ESG 体系建设

为了进一步推动经济社会和环境的可持续发展，公司积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，将其落实于日常生产经营中。基于此，公司搭建了 ESG 体系，涵盖 ESG 制度、ESG 管理架构建设、ESG 风险管理、ESG 文化建设等，指导公司安全生产、科技创新、公司治理、人才培养等多方面领域，助力公司高质量发展。



ESG 制度

制定了《ESG 管理制度》，以创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，规范公司 ESG 工作。



ESG 管理架构

搭建了自上而下的三层级管理架构，以董事会作为最高治理层，指导公司 ESG 工作。



ESG 风险管理

通过识别、监测和评估 ESG 风险，并制定应对措施。以供应商为例，开展供应商 ESG 审查和评估，要求供应商签署供应商行为准则，就环境或社会实践对供应商进行评估。



ESG 文化建设

开展供应商 ESG 培训、商业道德培训、员工 ESG 培训、合规意识培训、ESG 相关主题培训等，提升员工和上下游企业对 ESG 理念的认知与理解，推动 ESG 文化在企业内落地生根。

公司 ESG 管理体系

ESG 治理架构

2024 年，公司建立了自上而下的 ESG 管理架构，以董事会为最高治理层，对公司相关工作的权责做了进一步明确，并进行统一领导、决策和组织实施。公司董事会下设董事会战略与 ESG 委员会，对公司 ESG 目标规划、ESG 领域相关实质性议题研究、ESG 报告等事项进行统筹管理，指导工作组执行 ESG 管理目标。

公司 ESG 管理架构

董事会

ESG 工作领导和决策层



决定公司 ESG 战略和目标，负责审议和批准公司的 ESG 管理制度，审定公司的 ESG 报告。

董事会战略与 ESG 委员会

ESG 工作研究和指导机构



负责统筹协调相关内外部工作，研究实质性议题，指导 ESG 工作的日常开展及 ESG 报告的编制工作。

工作组

ESG 工作执行单位

建议由公司管理层领导，并在相应部门、子公司指派下属负责人员



由董事会秘书牵头，各业务部门承担职责范围内的主体责任，委派成员加入工作组，负责按照公司整体规划，落实 ESG 工作任务并定期汇报执行情况，开展 ESG 报告的信息采集、编制等工作。

ESG 管理制度

康鹏科技坚持履行 ESG 责任，为实现社会、环境和经济效益统一不懈努力。根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告》等法律法规和规范性文件和《公司章程》的规定，结合公司实际情况，康鹏科技制定了《ESG 管理制度》，公司《ESG 管理制度》经公司董事会审议通过，由公司董事会负责制定、修改和解释。

公司《ESG 管理制度》通过明确股东、债权人、职工、供应商、客户、合作伙伴的权益保护、环境保护和可持续发展、公共关系和社会公益事业、ESG 报告与信息披露等进一步规范公司 ESG 管理工作，在公司高质量发展的同时为社会贡献力量。



ESG 风险管理

康鹏科技高度重视 ESG 风险管理，将其融入日常风险管理体系中。公司各部门与所属公司紧密协作，构建起全方位、多层次的 ESG 风险管控网络，并在日常运营与生产过程中，凭借风险评估工具与丰富经验，敏锐识别诸如环保合规、员工权益保障、供应链管理等 ESG 风险点。对于已识别出的风险，迅速制定针对性强的应对方案，从源头防范风险的发生与扩大。此外，公司建立了完善的跟踪机制，实时监控应对方案的实施进度与效果，定期进行复盘与优化。

公司董事会评价公司内部控制有效性时，需依据相关规范和指引，将 ESG 职责纳入评价范畴，识别、评估 ESG 职责风险，针对涉及内控缺陷的事项给出改进意见，以完善 ESG 管理。公司通过严谨且高效的管理模式，确保公司各级 ESG 风险均得到妥善监控与有效应对，为公司稳健、可持续发展筑牢根基。

公司 ESG 风险识别、评估和应对流程

风险识别

结合公司实际情况围绕关键 ESG 风险点收集 ESG 相关信息和关键数据。

风险评估

围绕治理、环境、社会系统开展风险评估并形成评估结果报告和清单。

风险应对

结合宏观环境和同行实践，基于公司实际情况，在董事会和战略与 ESG 委员会的指导下制定高效的 ESG 风险应对方案，并迅速落实。

利益相关方参与

在经营发展中，康鹏科技高度重视所有权益受自身运营影响的个人与团体。立足自身实际，精准识别出股东、员工、政府监管机构等各类利益相关方。秉持开放态度，运用线上问卷、线下座谈会、电话沟通等多样形式，全面深入了解各方关注要点，如股东对业绩的期望、员工对职业发展的诉求等。针对这些关切，公司积极主动回应，不断优化改进。由此，逐步搭建起常态化的利益相关方交流机制，持续提升公司的 ESG 管理水平，实现与各方的协同共进。

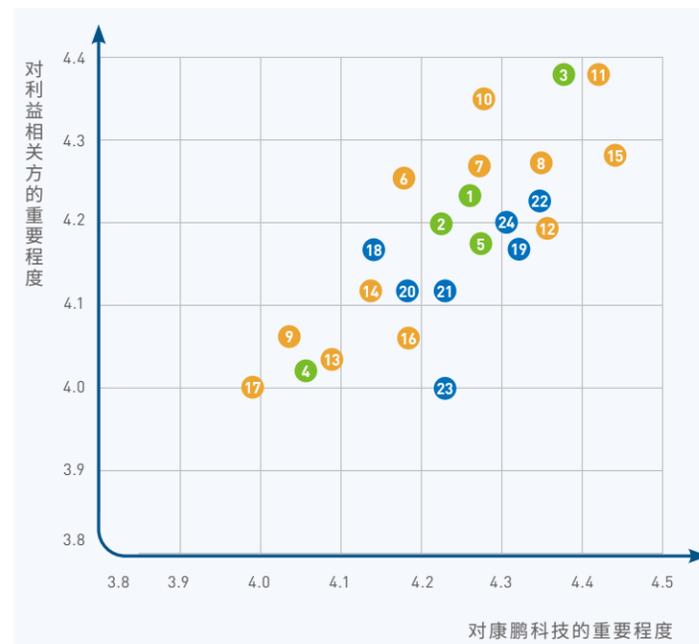
利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
政府及监察机构	依法合规 依法纳税 商业道德及反腐败	政策响应 信息披露 监督检查
供应商	合作共赢 带动行业发展	打造负责任供应链 行业交流大会
股东或投资者	保障股东权益 风险管理 完善公司治理	提升经营业绩 提升内控水平 完善信息披露
员工	薪酬福利 健康与安全 员工晋升	提升薪酬福利水平 员工满意度调查 完善培训及晋升机制
客户	畅通沟通渠道 保障产品质量 保障客户权益	强化产品质量与服务管理 客户满意度调查
公益组织及社区组织	改善民生 公益慈善 社区沟通	乡村振兴 开展公益项目 定期 / 不定期交流
行业协会或科研机构	规范行业标准 促进行业发展 提高科研水平	建立合作机制 加强信息共享 共同制定行业标准 促进科研成果转化
媒体	获取新闻和信息 宣传企业形象	关注媒体反馈和建议 建立良好的合作关系 提供准确、及时的公司新闻和信息

实质性议题分析

为了进一步明确 ESG 建设的基本范围和工作重点，康鹏科技参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“《指引》”）的规定，围绕对公司和利益相关方的重要程度识别实质性议题。公司组建专业团队，广泛开展行业研究，深度剖析行业趋势与前沿动态；积极咨询权威专家，汲取专业意见与宝贵经验；全面开展利益相关方调研，倾听各方诉求与关切；组织多轮内部讨论，凝聚团队智慧。通过多管齐下，深入开展重要性议题分析，为 ESG 建设筑牢坚实基础。



报告期内，康鹏科技充分考量《指引》要求、各类 ESG 评级及行业通行做法，搭建 ESG 重要性议题库，并通过问卷调查的方式，广泛收集公司董事、监事、各级员工、投资者多方利益相关者的意见，公司共收回 46 份有效反馈。此外，公司开展专家咨询与内部研讨，经过严谨分析与充分论证，最终敲定实质性议题分析结果，为公司 ESG 工作明确重点方向。



实质性议题分析结果

环境相关

- 1 环境管理
- 2 气候变化与能源管理
- 3 三废管理
- 4 生物多样性保护
- 5 绿色材料使用

社会相关

- 6 员工权益与福利
- 7 多元与包容
- 8 人才培养与发展
- 9 民主管理
- 10 职业健康
- 11 安全生产
- 12 科技创新
- 13 科技伦理
- 14 产业发展与合作
- 15 产品质量
- 16 供应链管理
- 17 回馈社会

治理相关

- 18 公司治理结构
- 19 合规与内控管理
- 20 反腐败
- 21 公平竞争
- 22 信息安全与隐私保护
- 23 投资者关系管理
- 24 ESG 治理

研发制造 彰显核心竞争力

康鹏科技以强化核心竞争力、推动行业高质量发展、助力社会可持续发展为己任，通过卓越的研发制造能力实现长远发展目标。在创新驱动、供应链管理、质量与服务以及社会贡献等关键领域，公司积极实践并取得了显著成果。通过持续的技术创新，公司提升了自身的技术水平，还为行业注入了新的活力，推动了行业的技术升级；高效的供应链管理确保了资源的优化配置，降低了成本，提高了运营效率，增强了企业的抗风险能力；对质量与服务的不懈追求，赢得了客户的高度认可，提升了品牌价值，为企业的市场拓展奠定了坚实基础；积极履行社会责任，为社会创造了更多价值，提升了企业的社会形象，增强了企业的软实力。

创新驱动	19
供应链管理	24
质量与服务	31
社会贡献	33

响应的实质性议题

- 研发创新
- 产品质量
- 客户权益保护
- 供应商管理

响应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



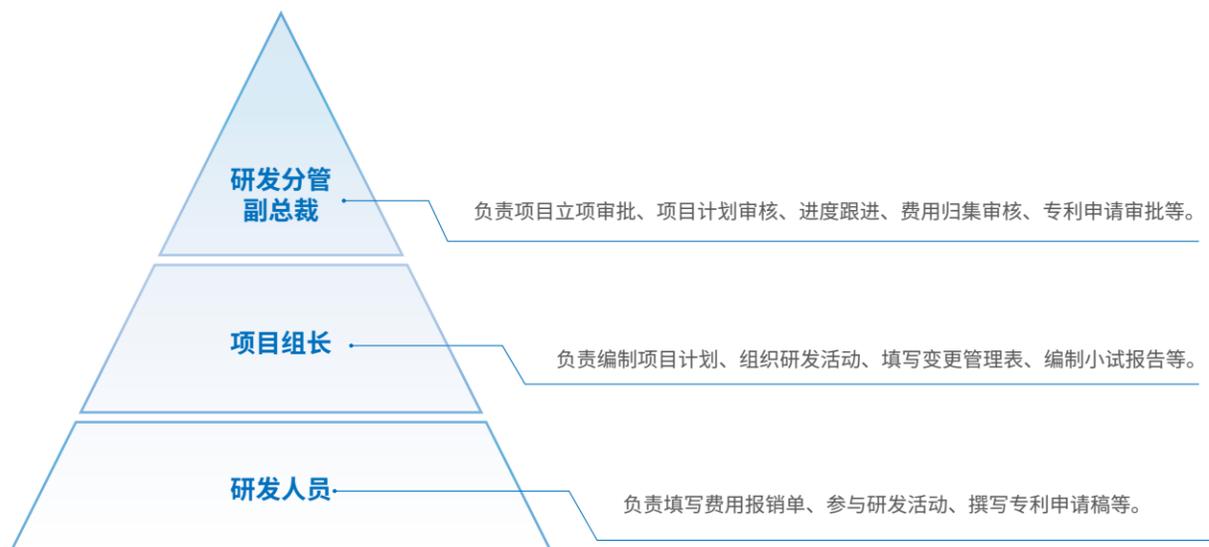
创新驱动

康鹏科技以创新驱动为引擎，将可持续发展作为核心战略目标，全力以赴迈向高质量发展的新征程。公司通过不断完善研发体系，夯实技术创新的根基；加强知识产权保护，守护创新成果；积极促进行业交流，汲取多元智慧，持续提升核心竞争力，推动了自身的稳健发展，也为行业的共同进步注入了强大动力，为社会创造价值，助力经济社会的可持续发展。

完善研发体系

康鹏科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国专利法》《高新技术企业认定管理办法》等国家法律法规，建立了公司研发管理架构，制定了《研发管理内控手册》等相关制度，确保公司在研发活动中的合规性、效率性和效果性。该手册以 COSO 内部控制框架为基础，涵盖控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、监督等五要素，明确了研发管理的总体框架和关键流程，包括项目立项及审批、项目计划及执行、研发费用归集、研发成果转化以及高新技术企业资质指标复核等子流程，确保研发项目从立项到成果转化的全过程得到有效管理和监督，同时保障研发费用的准确归集与合理加计扣除，维护公司资产安全和财务信息的可靠性。

康鹏科技研发管理架构



财务部

负责研发费用归集、会计凭证编制、审核、加计扣除计算等。

人事部

- 负责准备税务、科委等机构要求的文件。
- 负责汇总研发人员工资、奖金等信息。

康鹏科技研发管理涵盖立项、计划执行、费用归集和成果转化四个阶段：

康鹏科技研发管理流程

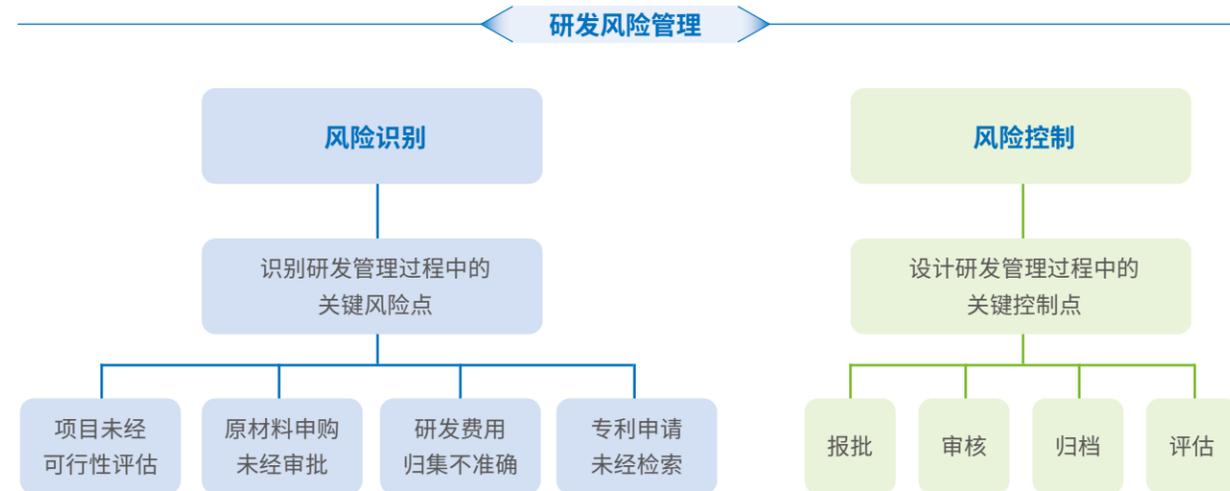


主要阶段	目标	关键控制点
项目立项及审批	确保研发项目经过恰当的可行性评估和立项审批，契合业务发展需要。	<ul style="list-style-type: none"> 研发部根据市场需求提出立项申请，填写《立项报告》。 研发分管副总裁分配任务，项目组长签字确认。 进行专利检索，规划合成路线。 研发分管副总裁审批立项报告。 对现有产品工艺改进需经过审批，重大改进需重新立项。
项目计划及执行	确保研发项目按照既定计划有序进行，资源得到充分利用，变更经过适当审批。	<ul style="list-style-type: none"> 项目组长编制《项目计划》，确定研发路线和进度安排。 每月更新项目进度表，编写《研发部月度工作总结》。 原材料申购需经过审核，仓库负责人检查库存。 研发项目变更需填写《项目变更管理》，经审批后执行。 项目结案时需进行成品检验，编制《小试报告》和《中试生产报告》。
研发费用的归集	确保研发费用经过适当归集，财务信息准确记录，合理加计扣除。	<ul style="list-style-type: none"> 研发人员在 OA 系统填写费用报销单，流转至财务部。 行政人事部汇总研发人员工资、奖金等信息，发送给财务部。 会计每月归集研发费用，编制会计凭证。 财务部负责人审核会计凭证，确保记账金额和科目正确。 每年计算可加计扣除的研发费用，经集团财务总监审核。
研发成果转化	确保专利申请前经过专利检索和内部评估审批，避免侵权风险。	<ul style="list-style-type: none"> 撰写专利申请稿，经研发分管副总裁审阅。 填写《专利申报审批登记表》，经研发分管副总裁和总裁审批。 执行后续专利申请事宜，归档相关文件并更新《公司专利情况汇总表》。

康鹏科技研发管理主要阶段以及其目标和关键控制点

研发风险管理

公司识别和评估了研发流程中的关键风险点，制定了针对性地控制措施，确保研发风险得到有效管理和降低。



公司研发管理流程结束后，通过进行高新技术企业资质指标复核，降低研发风险，确保公司各项指标持续符合高新技术企业认定标准，包括研发投入占比、知识产权数量、科技成果转化能力、研发人员比例等关键指标的达标情况，避免资质取消。

报告期间，康鹏科技研发投入金额为 **8,539** 万元，占营收比例的 **12.65%**；研发人员数量为 **183** 人，占总体的 **18.45%**。

监督与评估

公司建立了完善的监督与评估机制，包括内部监督与外部评估两种方式，确保研发管理体系的有效运行，保障研发活动的顺利开展和公司战略目标的实现。



保护知识产权

康鹏科技高度重视知识产权保护，通过系统化的管理和严格的流程确保公司技术成果的合法性和安全性，根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国商标法实施条例》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国著作权法实施条例》《计算机软件保护条例》等法律法规，结合公司实际情况制订了《知识产权管理制度》，涵盖专利申请、专利检索、内部评估和审批等各个环节。报告期内，公司发明型专利和实用新型专利数量较 2023 年有明显增加。同时，公司还被评为创新型中小企业、上海市级技术中心评价优秀企业和上海专精特新企业品牌价值榜“百佳企业”，获得了高新技术企业证书。

专利类型	单位	2022 年	2023 年	2024 年
发明	项	2	4	8
实用新型	项	10	9	12

康鹏科技 2022 年、2023 年和 2024 年内被授权的专利数量



康鹏科技获得的专利证书

展示了康鹏科技在 2024 年获得的各项荣誉与资质，包括：

- 上海市专精特新企业品牌价值榜“百佳企业”：2024 年 5 月 10 日，由中国品牌经济（上海）论坛委员会、上海企业文化与品牌研究所颁发。
- 高新技术企业证书：2023 年 12 月 - 2026 年 12 月，由上海市科学技术委员会、上海市财政局、国家税务总局上海市税务局颁发。
- 上海市级技术中心优秀企业：2024 年 2 月 26 日，由上海市经济和信息化委员会颁发。
- 创新型中小企业：2023 年 3 月 - 2026 年 2 月，由上海市经济和信息化委员会颁发。
- 上海市经济和信息化委员会文件：沪经信注〔2024〕129 号，表彰公司在专精特新领域的贡献。

康鹏科技 2024 年荣誉与资质

促进行业交流



上海康鹏参加 CAC 农化展，供应商的参展经历无疑是一次极具价值的行业盛会。



CPHI 东京展会作为日本最具专业性的国际制药盛事，汇聚了约 720 家行业领军企业，我们充分利用这一平台，不仅巩固了在日本市场的业务根基，同时也积极开拓了新的商业机遇。



利用 CPHI 上海展会，借助公司位于上海的地理优势，展示创新产品技术，扩大业务网络，与行业专家互动，增强全球制药市场的竞争力。



借助 CIBF 展会高度国际化的广阔舞台，集中了解终端客户需求，紧追市场动态信息，把握行业趋势，抢占市场先机。为公司新能源类产品寻找多样化的应用场景，拓展全球市场，提升品牌竞争力。

CPHI Global 2024
米兰 2024.10.8-10.10

CPHI Milan 现场人潮涌动，充分体现了其作为全球医药产品贸易、投资和合作交流的重要平台的巨大吸引力和行业热度。高频次地亮相国际展会舞台，康鹏科技不仅拓展了全球制药行业的社交网络，还开拓了新的市场机遇。深耕“中间体+原料药”，推动产业链的持续健康发展。

供应链管理

康鹏科技高度重视供应链管理体系的建设和完善，针对各类物资的采购建立了全面且系统的管理制度，确保所有采购活动均符合公司的管理要求和标准。在内部管理方面，公司明确了供应商管理的各项职责和要求，确保采购流程的规范性和透明性。在外部合作方面，公司对供应商的安全环保、人权保障、商业道德以及可持续采购等社会责任内容提出了明确要求，并通过供应商行为守则、审计和评估机制加以监督和管理，以确保供应商的行为符合公司的价值观和法律法规的要求。

管理体系

康鹏科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家法律法规，制定了《商业行为和道德准则》《采购管理程序》《供应商行为守则》等制度，明确了公司在商业活动中的行为规范、采购流程以及与供应商合作的基本要求，对供应商管理、采购管理、质量控制和风险管理进行了全面且细致的规定，确保了公司运营的合法性和合规性，也为公司与供应商之间的合作提供了清晰的指导框架。

康鹏科技供应链管理体系

准入与评估： 供应商需填写调查表并提供资质证明，接受现场审计，评估其生产、质量控制、环保、安全等方面的能力，同时必须遵守《供应商行为守则》。

分级管理： 按影响程度将供应商分为 A、B、C 三类，对 A 类供应商进行重点管理。

绩效考核： 年度评估供应商绩效，包括价格、质量、交货期、诚信度等，根据评分采取相应措施。

风险评估： 采用 LEC 评价法、工作危害分析 (JHA)、安全检查表 (SCL) 等方法，将风险分为 A 级 (重大风险)、B 级 (较大风险)、C 级 (一般风险)、D 级 (低风险)。

风险管控： 根据风险等级采取相应措施，A 级风险停止作业并立即整改，B 级风险制定措施限期整改，C 级风险监控整改并保留记录，D 级风险可接受并注意监控。

动态管理： 法律法规变化、工艺调整、新危险源出现时，及时更新风险评估和管控措施。



需求提出： 生产部门和实验部门根据计划或需求填写申购单，经审核后提交采购物流部。

询价与比价： 优先消耗库存，选择合格供应商进行询价，至少两家比价，首次采购或资源不符合要求时需开发新供应商并评估。

合同评审与签订： 根据合同金额进行分级评审，50,000 元以下无需评审表，100,000 元以上需详细评审，合同需加盖合同专用章，供应商回传盖章后生效。

进度跟踪： 更新《采购管理日报表》，跟踪采购订单执行情况，每月末核对入库材料未到发票统计表，确保采购进度。

验收方式： 通知 QC 部门或客户进行检测验收，或在供应商现场实施检测验收。

验收标准： 核对品名、数量、外观、文件等，确保符合要求，不合格品按《不合格品管理》处理。

外包检测管理： 选择合格外包检测单位，确保检测数据可信，定期评估其服务质量。

供应商管理

康鹏科技采用系统化的流程设计和科学的绩效考核机制，确保内部采购管理的高效性、有效性和可持续性。

供应商评估流程

公司通过系统化、规范化的采购流程，确保采购活动的高效性、合规性和透明度。采购流程主要包括需求审核、库存核查、询价比价、合同评审与签订、采购进度跟踪以及最终的物料验收，通过明确的职责分工和严格的管理措施，确保采购物资的质量和供应的及时性，同时优化采购成本，保障公司利益最大化。

康鹏科技采购流程



供应商评估标准

公司高度重视采购员的绩效考核，通过科学的考核指标体系激励采购员提升工作效率和质量。绩效考核指标涵盖多个方面，包括采购质量、采购效率、供应商管理、数据统计准确性、文档管理规范性、ERP系统操作准确性等。具体考核指标如下：

主要指标	权重	指标内容
采购质量	15%	考核采购员是否能够按照实验室或生产部门的要求，保质保量地采购所需物资，确保按时到货。
数据统计	5%	要求采购员保证数据统计的100%准确性和及时性，确保采购数据的可靠性。
采购文件与账务处理	10%	考核采购员是否能够按照财务要求准确、及时地递交相关财务单据，确保发票等重要票据不遗失。
文档存放	5%	要求采购员每月及时进行采购物流部门的存档工作，确保文件存档符合要求。
ERP系统输入	10%	考核采购员是否能够在每月末财务结账前，将所有单据及时、准确地输入ERP系统，并确保需要审批的单据在结账前完成审批。
采购跟单	10%	考核采购员协助采购经理跟单的能力，要求清单输入及时准确，异常情况能够及时反馈。
物料调拨	10%	考核采购员是否能够及时准确地发放调拨单据，确保库存和结算方式的准确性。
ESG相关培训参与率	5%	考核采购员参与公司ESG相关培训的频率与完成率，确保采购员了解并遵守公司的可持续发展要求。
供应商文件提交	10%	考核采购员是否能够及时通知供应商签署《供应商行为守则》，并按照《供应商基本情况调查表》对供应商进行检查，确保供应商符合公司要求。
供应商环境认证比例	5%	考核采购员所管理的供应商中获得环保认证(如ISO 14001)的比例，推动供应商提升环保水平。
低碳采购率	5%	考核采购员在采购过程中采用低碳或碳中和方案的比例，鼓励采购员选择环保材料和绿色运输方式。
供应商社会认证比例	5%	考核采购员所管理的供应商中符合劳工权益、健康与安全要求的比例，确保供应商的社会责任履行。
采购透明度合规率	5%	考核采购员是否严格遵守采购流程节点，确保采购活动的透明性和合规性。

可持续供应链管理

公司在可持续供应链管理方面采取了一系列关键措施，确保采购活动与环境、社会及治理目标相一致，包括增加采购员参与 ESG 相关培训、选择有环境认证和社会认证的供应商、进行低碳采购、保证采购透明度合规等，构成了公司可持续供应链管理的核心内容，确保了供应链管理的透明性、合规性以及对环境和社会的积极影响。



ESG 相关培训

对企业内部员工及供应链合作伙伴开展 ESG 相关的培训，提升其对可持续发展的意识和能力，使其在日常工作中能更好地遵循可持续发展的要求，推动整个供应链在环境友好、社会责任履行和良好治理等方面不断进步。



供应商环境认证

要求供应商通过专业的环境管理体系认证（如 ISO14001 等），确保其生产运营过程中能够有效管理环境风险，减少对环境的负面影响，如降低污染物排放、合理利用资源等，从而提升整个供应链的环境绩效，符合环保要求。



低碳采购

在采购决策中优先选择低碳产品或服务，推动供应商减少产品全生命周期的碳排放，通过与低碳供应商合作，降低整个供应链的碳足迹，助力应对气候变化，实现可持续发展目标。



供应商社会认证

要求供应商通过社会认证（如 SA8000 等），确保其生产过程中遵守劳动法规，保障员工权益，如提供安全的工作环境、合理的工资福利、禁止使用童工和强迫劳动等，促进供应链的社会责任履行，维护良好的社会形象。



采购透明度合规

确保采购过程的透明性和合规性，要求供应商提供准确、完整的信息，包括产品来源、生产过程、环境和社会影响等，便于企业对供应链进行有效监管，防止出现违规行为（如贿赂、欺诈等），保障供应链的稳定和可持续性，增强消费者和社会的信任。

外部供应商合作

康鹏科技通过建立严格的供应商准入流程、强化商业道德监管以及提供能力提升支持，与供应商建立长期稳定的合作关系，确保供应链的高效、透明和可持续发展。同时，公司注重供应商的资质和能力，还通过持续的监督和培训，推动供应商在商业道德、环保、质量控制等方面的持续改进，共同提升供应链的整体竞争力。

供应商准入

公司对供应商的准入管理严格遵循规范化的流程，制定了《供应商审计》等相关制度，确保供应商具备符合公司要求的资质和能力。供应商准入流程包括以下关键步骤：

康鹏科技供应商准入流程





可持续供应商管理和监督

公司高度重视供应商的商业道德，要求所有供应商严格遵守《供应商行为守则》，确保其在经营活动中遵循公平竞争原则，避免任何形式的贿赂、歧视和不当行为。此外，公司将定期对供应商的合规性进行评估和监督，确保其在商业道德方面的表现符合公司的监管要求，从而共同推动可持续发展。

供应商能力提升

公司通过新供应商培训、定期培训、提供技术支持以及分享经验等方式帮助供应商提升其管理能力和技术水平，确保其了解并掌握康鹏科技的质量标准、采购流程和商业道德要求，帮助供应商解决生产中遇到的技术难题，优化生产流程，提高产品质量和生产效率，促进供应商建立长期稳定的合作关系，共同成长，实现互利共赢，推动整个供应链的可持续发展。



行为守则宣贯

在合作初期，向供应商明确传达《供应商行为守则》的核心内容，包括尊重人权、环境保护、商业道德和信息安全等方面的要求。



定期评估

通过年度评估和不定期的现场检查，对供应商在商业道德方面的表现进行监督。评估内容包括是否存在使用童工、强迫劳动、环境污染、商业贿赂等违规行为。



违规处理

对于违反商业道德的供应商，康鹏科技将采取严肃措施，包括警告、整改、暂停合作，直到终止合作关系。情节严重的，将依法追究其法律责任。



举报机制

建立举报渠道，鼓励员工和供应商举报违反商业道德的行为，对举报人进行保护，确保举报信息的保密性和安全性。

康鹏科技供应商能力提升方式



01 新供应商培训

在供应商准入后，组织新供应商培训，内容包括康鹏科技的质量标准、采购流程、合同管理、商业道德等方面的要求。

02 定期评估

根据供应商的实际需求，定期开展专题培训，如质量控制、环保管理、安全生产等方面的培训，提升供应商的管理能力和技术水平。

03 技术支持

在必要时，为供应商提供技术支持和咨询服务，帮助其解决生产过程中遇到的技术难题，提升产品质量和生产效率。

04 经验分享

组织供应商之间的经验交流活动，分享优秀供应商的管理经验和最佳实践，促进供应商之间的相互学习和共同进步。

质量与服务

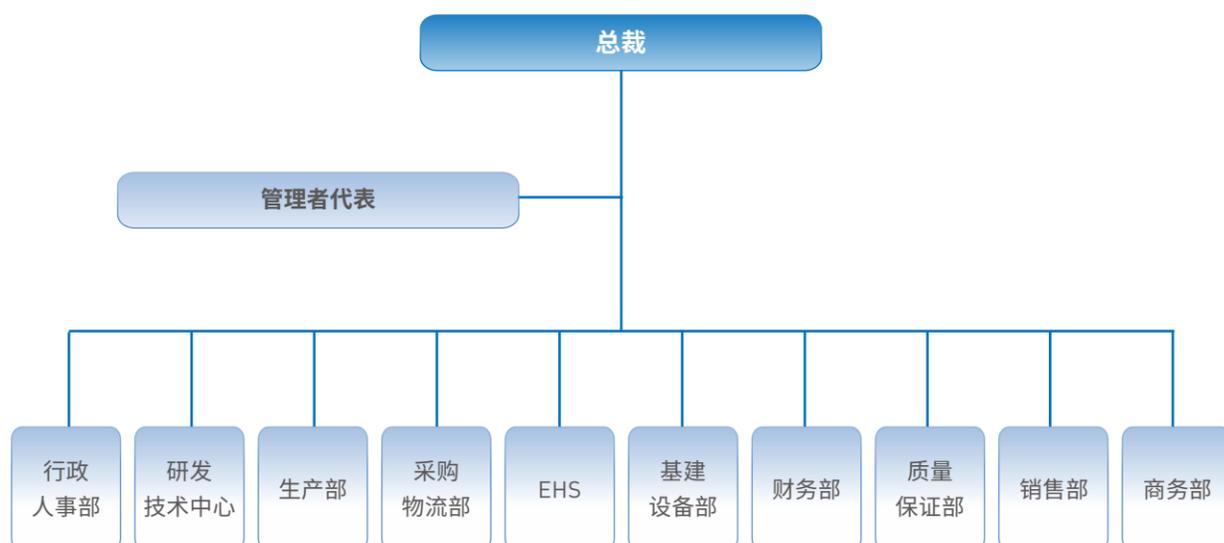
康鹏科技始终将质量与服务作为企业发展的核心要素，深知高质量的产品和优质的服务是赢得客户信任、实现企业长远发展的关键所在。在质量方面，公司建立了严格的质量管理体系，从原材料采购、生产过程控制到产品出厂检验，每一个环节都经过精心把控，确保产品的卓越品质。在服务方面，公司秉持“客户至上”的理念，构建了全方位的客户服务网络，为客户提供及时、高效、个性化的服务支持，努力解决客户在使用产品过程中遇到的各种问题，提升客户的满意度与忠诚度。

质量保证

严格的质量管理是康鹏科技践行企业使命的关键支撑。公司依据 ISO9001 标准、ISO14001 标准和 ISO45001 标准搭建质量管理体系，并发布了《质量、环境、职业健康安全管理体系管理手册》。

在质量检测方面，公司制定并实施一系列程序文件，如《基础设施管理程序》《不合格品管理程序》《顾客满意度的测量和监控程序》《内审控制程序》《检验与试验程序》《法律法规和其他要求控制程序》等程序文件，从基础设施、不合格品管理、顾客满意度到内审管控等各环节发力，全方位保障产品质量，满足客户需求，增强客户信任，推动公司业务持续增长。

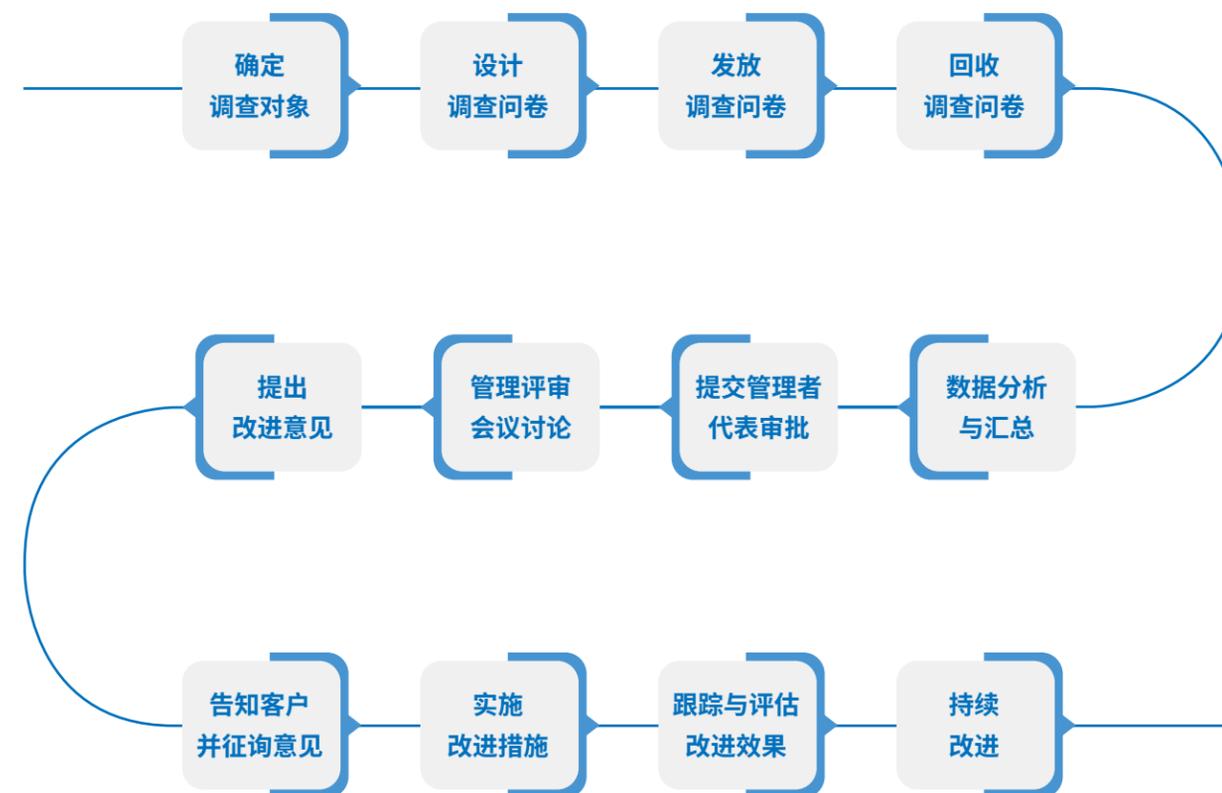
康鹏科技质量管理体系组织架构



客户服务

康鹏科技严格遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国产品质量法》等国家法律法规，制定了《顾客满意度的测量和监控程序》等相关制度，通过定期向客户问卷的形式，完善了客户满意度获取流程并制定了改进措施，确保有效、规范、灵活的管理机制，实现与顾客的良好沟通，及时解决问题，了解顾客当前和未来的需求，满足顾客要求并争取超越顾客期望，以创造更好的互利供求关系，持续改进企业产品质量和服务质量，提升顾客满意度和忠诚度，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

康鹏科技客户满意度获取流程



报告期内，

产品检验合格率 $\geq 99\%$ ；产品交付及时率 100% 。

客户满意度为 100% ，1 个工作日内响应客户问题，15 天内采取措施。

社会贡献

康鹏科技始终将回馈社会作为企业的重要使命，积极履行社会责任，通过助力社区发展和解决社会需求，为社会的和谐与进步贡献力量。在助力社区发展方面，公司积极参与社区建设，支持教育、环保、公益等项目，帮助改善社区环境，提升居民生活质量。在解决社会需求方面，公司充分发挥自身优势，聚焦社会关注的热点问题，如就业支持、弱势群体帮扶等，提供切实有效的解决方案，体现了康鹏科技作为企业公民的价值担当，彰显了企业在社会发展中的积极作用，为社会的可持续发展注入了强大动力，赢得了社会各界的广泛认可与尊重。

助力社区发展

公司积极践行社会责任，着眼基础设施建设，改善居民生活条件；聚焦教育培训，提升人才素养；开展扶贫济困，关爱弱势群体，全方位持续造福所在社区。

案例

开展教育扶贫，践行社会责任

2024年7月，兰州康鹏威耳化工有限公司向甘肃省红十字会捐赠15,000元，用于资助临夏州积石山县杜孝俊等8名学生完成学业，旨在鼓励学生努力学习并促进其全面发展。通过这种公益行为，康鹏科技为社会培养未来的人才，同时推动了教育事业与企业社会责任的深度融合。



捐赠函

案例

安装便民休憩座椅，提升社区硬件

2024年5月，在推进“文明星点亮幸福心”结对共建活动背景下，康鹏科技与阳光四委签署共建协议，启动“文明星连心”民生实事公益项目。针对社区老年居民反映的公共休憩设施不足问题，双方通过实地勘察、居民议事会协商，选定小区主干道、健身广场等5处人流密集区域，创新采用防腐蚀、易维护的环保复合材料，定制安装10组便民休憩座椅。项目落成后，有效解决了居民“散步无处歇脚”的实际困难，座椅日均使用人次超200，为社区硬件提升和景观美化尽一份力，得到广大居民认可。

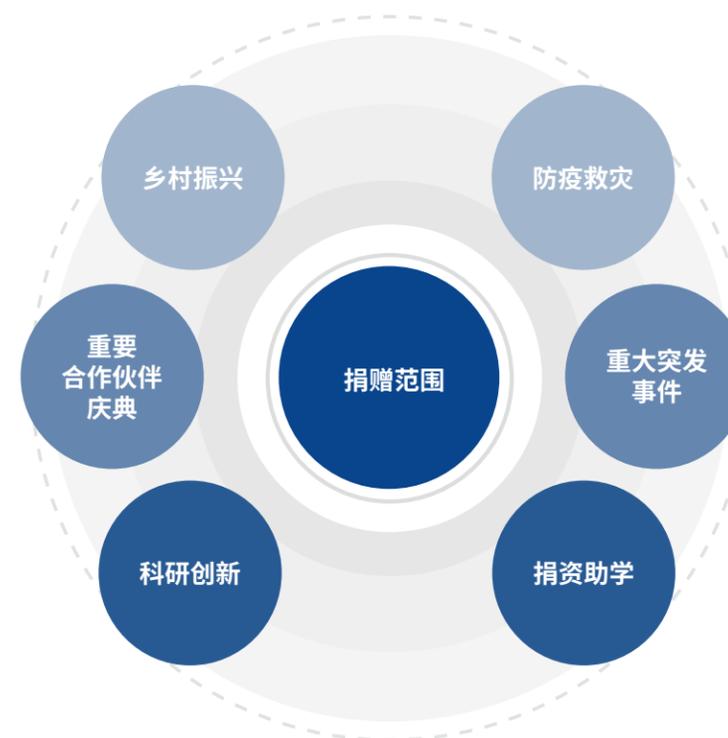


安装便民座椅

解决社会需求

康鹏科技坚持“服务大局、体现担当”为原则，响应《乡村振兴战略》《健康中国战略》《创新驱动发展战略》等国家战略，制定了《公益捐赠管理办法》等相关制度，明确了公益捐赠的范围、金额、审批流程、执行与监督机制以及归档备案要求，通过捐赠活动践行企业社会责任，确保捐赠活动与国家和社会需求相结合，体现企业的社会责任感。

康鹏科技公益捐赠范围



一般捐赠

在首席执行官（总裁）权限范围内的捐赠事项，经办公会讨论并由首席执行官签批后实施。

特殊捐赠

超过首席执行官权限的捐赠项目，需形成议案，经办公会讨论、首席执行官同意后报董事会审批。

注：遇特殊紧急情况，可采用专题请示方式审定。

康鹏科技捐赠类别

康鹏科技公益捐赠额度

单笔金额	单笔捐赠金额不超过人民币100万元的项目，由办公会批准后实施。
累计额度	授权期限内累计不超过上一年度审计报告净利润的1%（含）。
超额审批	单笔超过100万元或累计超过1%的项目，需经董事会审批后实施。

以人为本 引领员工发展

康鹏科技始终致力于成为行业内的卓越典范，构建了一套全面而高效的体系。企业秉持“知人善用”的理念，为团队注入无限活力与创新力；同时，追求“卓越”成为企业文化的核心价值观，鼓励员工不断挑战自我，推动企业持续进步与升级；在管理模式上，企业实行“民主管理”，确保决策的广泛参与性与科学性；此外，企业高度重视“福利关怀”，增强员工的归属感与幸福感；安全生产方面，企业更是将安全视为生命线，确保生产作业的安全高效进行。这一系列举措提升了企业的综合竞争力，为企业的可持续发展奠定坚实的基础。

知人善用	37
追求卓越	42
民主管理	45
福利关怀	48
安全生产	53

响应的实质性议题

- 雇佣关系
- 员工薪酬与福利
- 人权保障与安保实践
- 员工培训与晋升
- 职业健康与安全

响应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



知人善用

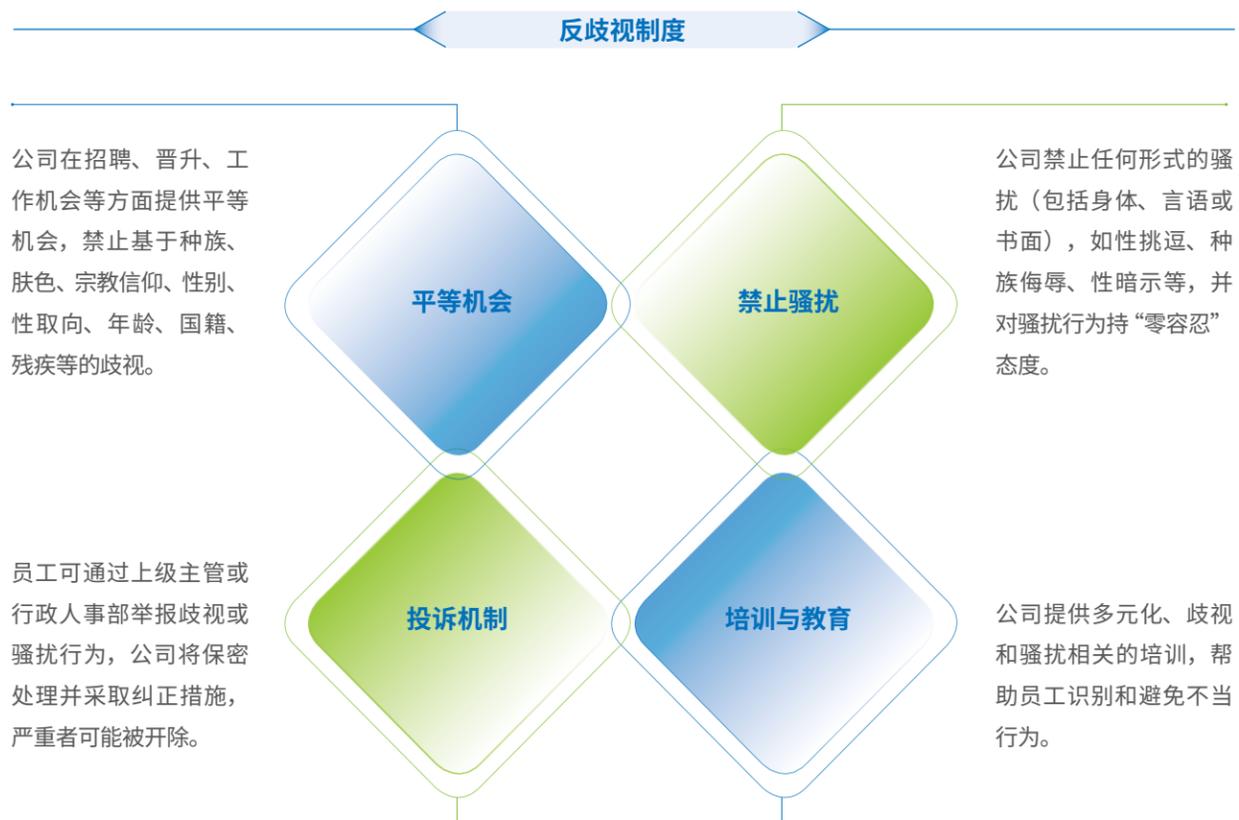
公司通过合理的招聘渠道选择和严格的管理规定，致力于打造公平、合规的工作环境。在招聘上，根据不同职位等级选用合适的渠道，精准吸引人才。同时，公司坚决反对歧视和骚扰，禁止童工与强迫劳动，通过完善的投诉机制、培训教育和定期审查等措施，保障员工权益，营造安全、尊重的工作氛围。这些举措不仅提升了公司的竞争力，也体现了对社会责任的履行和对员工的关怀。

员工雇佣

公司建立全面的人力资源管理体系，涵盖反对歧视、禁用童工、禁止强迫劳动以及科学的招聘渠道和程序。这些措施旨在营造一个公平、包容、合法的工作环境，保障员工权益，吸引和留住优秀人才，促进企业的可持续发展。

反对歧视管理规定

公司制定反对歧视管理规定，保障招聘、晋升等环节的平等机会，禁止基于种族、性别、年龄等的歧视和骚扰行为。设立投诉机制，对违规行为零容忍，同时开展相关培训，营造公平、尊重的工作环境。



禁用和救济童工管理规定

公司制定禁用童工管理规定，严格遵守法律，禁止雇佣童工，招聘时核实年龄，防止未成年人入职。同时，公司鼓励员工和供应商举报可疑童工行为，并通过培训和宣传提高员工对童工问题的认识，以确保合法合规的用工环境。



禁止强迫劳动管理规定

公司严格禁止强迫劳动，坚持自愿招聘原则，杜绝暴力、虐待及扣押证件等行为，提供畅通投诉渠道，并通过定期审查和培训落实反强迫劳动措施，保障员工权益，维护企业良好形象。

自愿原则	公司招聘以自愿为原则，严禁使用强迫、担保、契约或非自愿劳动。
禁止暴力与虐待	公司杜绝任何形式的体罚、暴力威胁、身体或心理虐待。
投诉渠道	员工可通过投诉电话、邮箱或直接向高层反映强迫劳动问题。
禁止扣押证件	公司不扣押员工身份证明或其他法定文件，也不收取介绍费或押金。
改进计划	公司定期审查劳动合同和管理流程，确保合规性，并通过培训和监督落实反强迫劳动措施。

禁止强迫劳动制度

招聘渠道

公司根据不同职位等级，选择网络、校园、报纸、猎头等招聘渠道，精准获取各层次人才，满足多元化需求，助力企业发展。公司不要求求职者承担招聘费用，也会定期参加当地相关部门组织的公益性招聘。



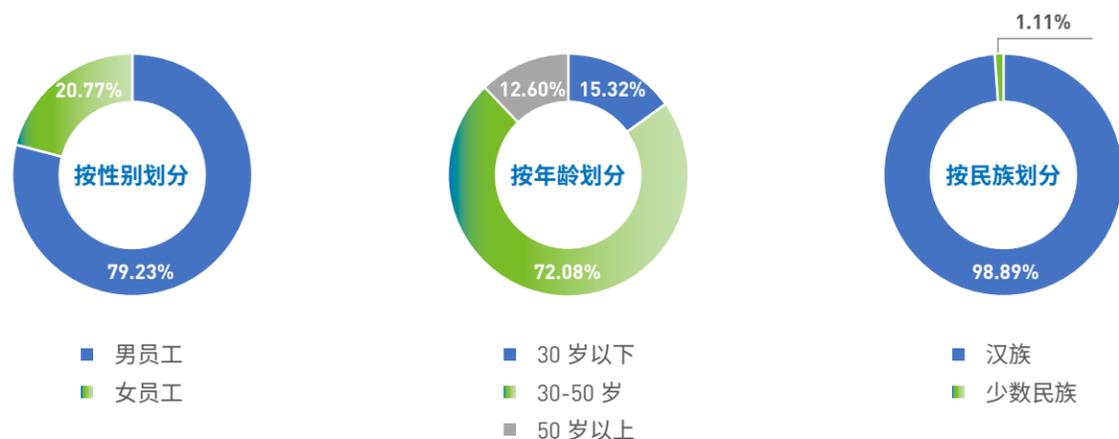
招聘程序

公司制定规范的招聘程序，涵盖用人申请、简历筛选及面试安排、面试、录用等环节，确保招聘工作的高效性和规范性。这一程序为公司选拔合适人才提供明确的流程指导，有助于吸引优秀人才，为公司发展注入新动力。



员工构成

报告期内，公司员工总人数 992 人，少数民族 11 人，女性员工 206 人。



薪酬管理

公司建立科学的薪酬体系，涵盖基本工资、岗位工资、绩效工资、津贴等，根据不同岗位和表现评定。同时，公司致力于性别平等，通过培训助力女性晋升。此外，公司依据经营状况、市场因素、物价指数等进行年度调薪，确保公平公正，并接受员工申诉。这些举措旨在保障员工权益，激励员工发展，促进公司可持续发展。

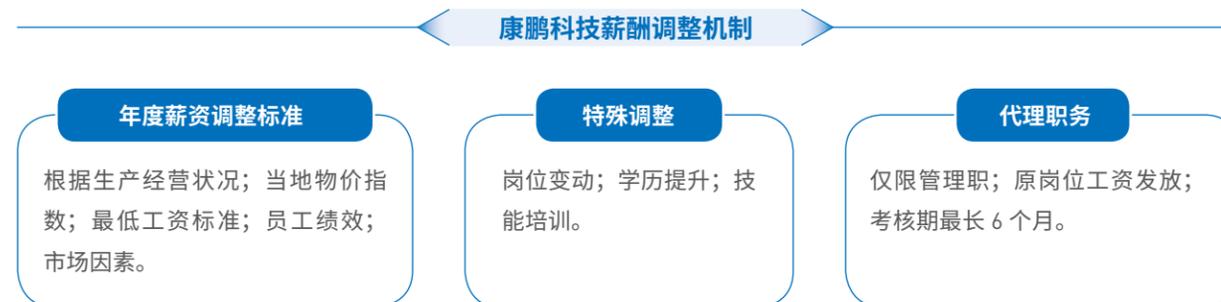
薪酬结构

公司制定科学的薪酬结构，包括基本工资、岗位工资、绩效工资、各类津贴等，根据不同岗位和表现综合评定。这一体系旨在保障员工权益，激励工作积极性，体现公平性和透明性，同时彰显公司对社会责任的履行。



薪酬调整机制

公司依据生产经营、市场环境、物价水平、最低工资标准及员工绩效等因素，实施年度薪资调整。这一机制确保调薪的公平性和公正性，并接受员工申诉，旨在保障员工权益，激励工作积极性，促进公司发展。



薪酬平等

公司坚持平等就业原则，实行性别薪酬平等，确保所有员工在工作中享受公正和优越的条件。同时，公司将按时全额向员工支付工资，并提供工资明细，以确保透明度和公正性。

根据各子公司反馈数据，达到维生工资的员工覆盖率为 **100%**。

指标	高层管理	中层管理	职员	一线员工
平均基本薪资	1	1	1	1
男性平均基本薪资	1.04	1.01	1.01	1.04
女性平均基本薪资	0.86	0.85	0.99	0.83

股权激励

公司为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现，在充分保障股东利益的前提下，按照激励与约束对等的原则，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，制定了《2024年限制性股票激励计划》。

股权激励计划

股权激励方式

符合激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件后，以授予价格分次获得公司增发的A股普通股股票。

激励对象确定的依据

法律依据：激励对象根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况而确定。
职务依据：激励对象包括公司（含子公司）任职的董事、高级管理人员，以及董事会认为应当激励的其他人员（不包括独立董事、监事）。

激励计划的有效期

自限制性股票首次授予日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过60个月。

限制性股票的授予程序

签署协议

股东大会审议通过本激励计划后，公司与激励对象签署《2024年限制性股票激励计划授予协议书》，以约定双方的权利义务关系。

审议核实

董事会应当就本激励计划设定的授予条件是否成就进行审议并公告。
公司监事会应当对限制性股票的授予日及激励对象名单进行核实并发表意见。
律师事务所应当对本激励计划设定的授予条件是否成就出具法律意见。

公开披露

公司应当在60日内向激励对象授予限制性股票并完成公告。

2024年，公司向符合首次授予条件的**160**名激励对象授予**298.80**万股第二类限制性股票，占目前公司股本总额的**0.58%**。

追求卓越

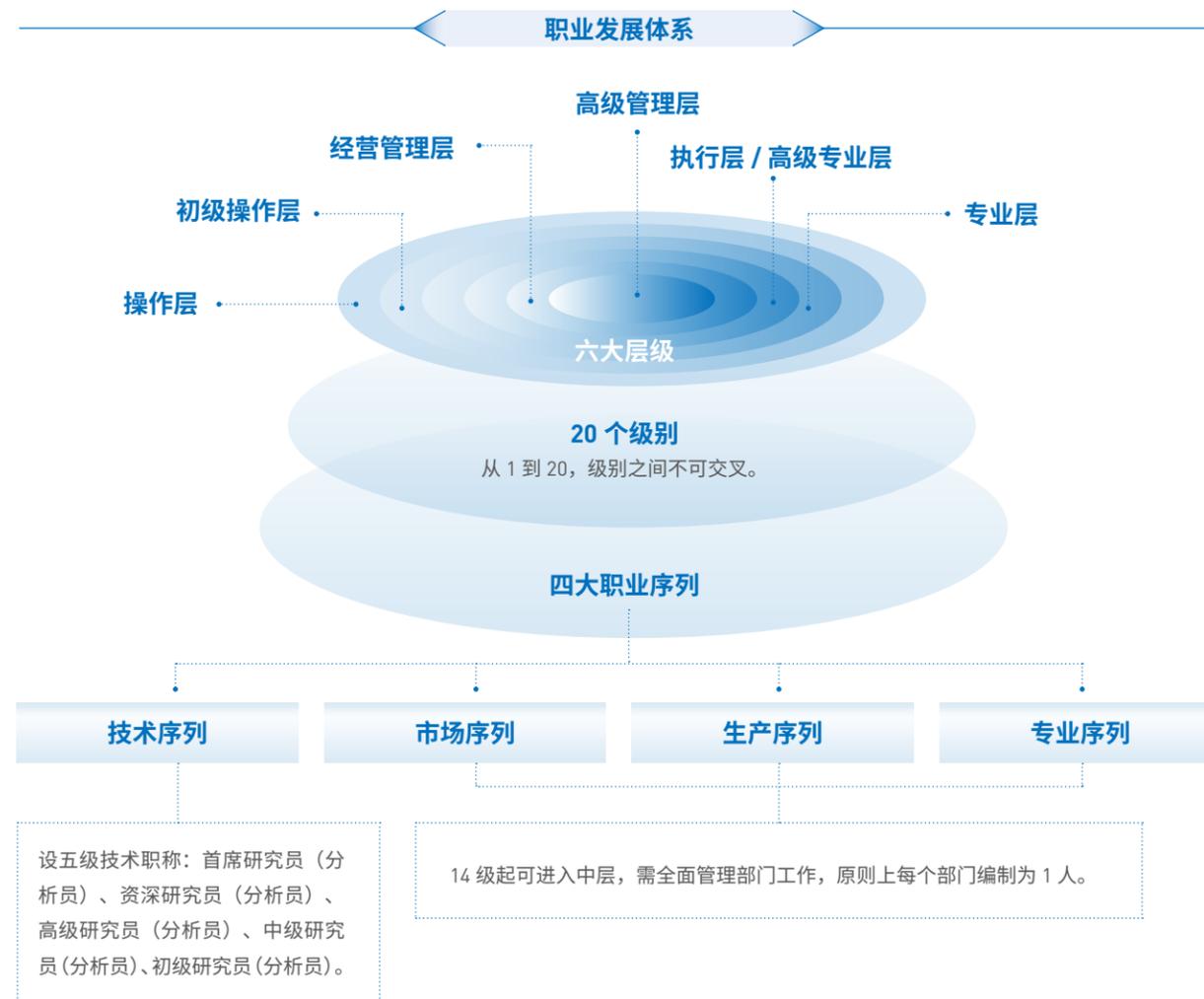
公司通过建立员工晋升体系和培训计划，支持员工职业成长。晋升体系涵盖多层次和多序列，鼓励员工在专业技术和管理领域双向发展。培训计划则包括入职培训和持续的职业发展培训，以提升员工技能和知识，推动公司整体发展。这些措施旨在激励员工，同时确保公司有稳定和高效的人才供应。

员工晋升发展体系

公司构建了全面的职业发展体系，涵盖多层次、多序列的晋升路径，支持员工在专业与管理领域双向发展。公司采用双通道模式，助力员工从技术到管理的转型。定级与晋升基于多维度评估，确保公平透明，激励员工成长，推动公司发展。

职业发展通道框架

公司构建了完善的职业发展通道框架，涵盖不同层级和序列，为员工提供清晰的发展路径。这一框架支持员工在专业与管理领域双向晋升，激励其成长，助力公司发展。





定级与晋升办法

公司建立了科学的定级与晋升体系，旨在激励员工提升自身能力，实现职业发展与公司目标的双赢。这一体系的实施，不仅为员工提供了清晰的职业发展路径，还强化了公司的人才管理，确保优秀人才能够脱颖而出，为公司的持续发展注入动力。

四大职业序列晋升制度

技术序列	评估项：学历、服务期限、工作独立性、创新性、项目贡献度
	评估由技术评估委员会负责，报总裁批准
	级别上升及技术职称晋升需满足特定标准和流程
	新员工试用期满后评估定级，级别 10 以上需总裁批准
	破格晋升条件：创新性意见，经济效益贡献
	降级或开除条件：弄虚作假、考核不合格、违反规章制度等
市场 生产 专业序列	职务设初级专员、中级专员、高级专员、经理级、总监级、总裁级
	定级办法：基于能力描述和薪资情况，部门领导建议，评估委员会批准
	职务晋升需满足工作经验、绩效考核、能力标准等条件
	新员工试用期满后定级，级别 10 以上需评估委员会评审
	破格晋升条件：连续两年绩效 A，经济效益贡献
	降级或开除条件：与技术序列相同

员工培训体系

公司实施全面的员工培训计划，旨在让新员工学习公司文化和操作流程，让现有员工更专注于专业和管理培训。培训可以促进员工个人成长，同时推动公司发展。

康鹏科技培训体系

新入职员工培训

培训内容：公司文化、规章制度、EHS 培训、质量保证体系、财务体系、IT 操作、岗位职责等。
实施部门：行政人事部、EHS 部门、QA 部门、财务部门、用人部门。
评估：签到、考试（如有），记录保存。

内部培训

内容：岗位培训、专业培训、管理能力培训。
实施：部门领导或相关人员讲课，公司组织管理层培训。
督导与考核：签到、笔试、实际操作观察、谈话评估。

外部培训

形式：外聘专家讲座、音像资料培训、参观学习、外派培训。
外派培训对象：岗位技能提升、专业技术人员、晋升或人才储备、优秀员工、管理层。
程序：申请、领导批准、备案、培训总结、费用报销。

个人出资培训

鼓励员工业余时间参加培训，考试需请假。

案例

生产管理人才培养



2024 年 5 月，上海康鹏组织的生产管理人才培养，参与人数共计 6 人。



生产管理人才培养

案例

危险化学品安全管理培训



2024 年 11 月，上海康鹏组织的危险化学品安全管理培训，参与人数共计 60 人。



危险化学品安全管理培训

根据各子公司反馈数据，接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的 **100%**，接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的 **100%**。

民主管理

公司设立职工代表大会，保障员工权益，就工资、福利等与公司协商并签订集体协议。重大决策时，公司充分听取职工意见，定期开展员工座谈会，及时解决问题。集体协议涵盖基本工资、加班工资、假期工资、社保、职业病保障及技能培训等，明确双方权利与义务。同时，公司通过员工满意度调查，持续优化管理，提升员工满意度。

职工代表大会

公司依据《中华人民共和国工会法》组织职工代表大会，维护员工合法权益。职工代表大会代表员工就劳动报酬、工作时间、福利、保险和劳动安全卫生等事项与公司签订集体协议。公司重大决策及重要规章制度制定时，需听取职工代表大会的意见和建议。此外，公司定期开展员工座谈会，搭建沟通平台，及时解决企业、部门与员工之间的相关问题。

案例

强化公司员工沟通，构建高效工作氛围



2024年7月，在公司A楼一楼大会议室组织了员工座谈会。参加的人员主要是近半年来新入职的员工，座谈会旨在强化公司员工的沟通，构建高效的工作氛围。



总部员工座谈会

报告期内，

	兰州康鹏	上海万溯	衢州康鹏
工会覆盖员工占比 (%)	100.00	100.00	100.00
职工代表大会 (次)	1	1	1
员工代表占比 (%)	15.00	14.50	15.90

集体协议

公司制定的集体协议明确了员工的工资福利、权利以及企业与员工在规章制度、考核奖惩、工资支付、安全防护等方面的责任与义务，旨在促进员工成长、企业高效运营与和谐劳动关系。

上海万溯集体协议覆盖职工人数为 **249** 人，其中女性职工 **50** 人。
兰州康鹏集体协议覆盖职工人数为 **297** 人，其中女性职工 **54** 人。
衢州康鹏集体协议覆盖职工人数为 **295** 人。

工资与福利

为保护职工合法权益，构建和谐发展和谐劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》以及有关法律、法规，结合公司实际，经协商一致并经职工代表大会讨论通过，公司与职工代表签订了《工资专项集体协议》。

公司不仅提供全面的工资和福利政策，还为员工缴纳社会保险和职业病保障，并资助技能培训。这些福利旨在保障员工的基本生活需求，提升工作积极性，同时支持员工的个人成长，促进公司长期发展。

员工工资与福利

基本工资与支付

基本工资不低于最低标准。工资按月发放，奖金视经营情况而定。次月 15 日支付。

加班与假期工资

加班工资：平时 1.5 倍、双休日 2 倍、节假日 3 倍。
病假工资：按工龄比例计发，不低于最低工资。
婚丧假工资：假期期间工资不变。
产假工资：社保支付生育津贴，公司缴纳五险一金。
带薪休假：根据工龄享受不同天数。

社会保险与 职业病保障

社会保险：为符合条件的员工办理。
职业病保障：按国家规定补偿。

培训

公司出资安排技能培训。

报告期内，
上海康鹏、兰州康鹏、上海万溯、衢州康鹏签订了《工资专项集体协议》。

权利与义务

公司通过明确权利和义务，确保员工权益和企业效率。这有助于员工了解期望，提高工作满意度，同时促进企业高效运营和员工职业成长。

企业与员工的权利及义务

企业

制定工资支付相关规章制度；对职工进行考核和奖惩；按时足额支付工资；提供防护用品和培训。

职工

参与企业规章制度制定；遵守规章制度；完成工作任务，支持加班；安全生产。

员工满意度调查

员工满意度调查通常以问卷调查形式开展，收集员工对公司管理各个方面满意程度的信息，通过科学的数据统计和分析，真实地反映公司经营管理现状，为管理者决策提供客观的参考依据。员工满意度调查有助于培养员工对公司的认同感、归属感，不断增强员工对公司的向心力和凝聚力。员工满意度调查一般流程为确定调查目的、设计调查问卷、选择调查方式、确定调查对象和项目、实施调查、数据分析和反馈。

为全面了解员工对工作环境、管理制度、薪酬福利及职业发展等方面的满意度，上海康鹏科技股份有限公司开展了2024年度的全员满意度调查。本次调查采用问卷形式，共回收有效问卷105份（覆盖全体员工，1人事假未参与，1人出差未参与），数据覆盖率为98.13%。调查结果将作为优化人力资源管理、提升员工幸福感的重要依据。

员工满意度调查

满意度分数区间	员工人数 (人)	占比 (%)	满意度等级
120分 -150分	84	80	高满意度
100分 -119分	12	11.43	中等满意度
100分以下	9	8.57	低满意度
总计	105	100	—

说明：

高满意度（120-150分）：员工对工作环境、团队协作、公司文化等认可度较高，归属感较强。

中等满意度（100-119分）：员工整体满意度尚可，但部分环节（如晋升机制、福利政策）需优化。

低满意度（<100分）：员工存在显著不满，需重点关注其反馈问题。

报告期内，

	上海康鹏	衢州康鹏	兰州康鹏	上海万溯
有效问卷 (份)	105	274	296	236
数据覆盖率 (%)	98.13	98.31	98.13	99.16
高满意度员工占比 (%)	80.00	40.51	63.80	56.36



福利关怀

公司注重员工福利与关怀，提供包括社保公积金、健康体检、带薪休假等在内的多项福利，营造良好的工作环境。2024年，公司通过开展文化活动和优化管理制度，进一步增强员工归属感，推动企业与员工共同发展。

员工福利

公司为员工提供完善的福利体系，涵盖社会保险和住房公积金，以及多样化的其他福利。此外，公司还提供定期体检、通讯补贴、带薪休假、带薪事假、班车服务、餐费补贴、出差保险等福利，旨在保障员工权益，提升工作满意度，营造良好的工作环境，促进员工与企业的共同发展。

社会保险和住房公积金

公司为符合条件的员工缴纳社会保险和住房公积金，缴费基数每年调整，单位和个人缴费比例明确。这一制度保障了员工权益，同时助力企业发展。

社会保险和住房公积金制度

缴纳对象

上海户籍、持有《上海市居住证》的员工、符合上海市规定的人员。

缴纳基数

每年4月和7月调整，基于上一年度平均月工资（含年终奖金等）。

缴纳比例

单位部分：养老保险22%、医疗保险12%、失业保险2%、生育保险0.5%、工伤保险0.5%、住房公积金7%。
个人部分：养老保险8%、医疗保险2%、失业保险1%、住房公积金7%。

注：此处仅限上海地区标准。

其他福利

公司为员工提供丰富的福利，旨在关怀员工健康，支持工作需求，提升生活便利，增强员工的归属感和满意度，促进企业与员工的共同成长。



2024年，公司对员工的福利支出达 **2,213.12** 万元。

员工体检

公司注重员工健康，提供全面的体检服务。新员工入职时需体检，老员工每年体检一次，特殊岗位按需体检。体检结果帮助员工了解自身健康状况，同时公司据此提供健康建议，确保员工以最佳状态投入工作。

体检内容	包括内科、外科、五官科检查、心电图、胸透、肝功能、血糖、血常规、尿常规等。
体检程序	新入职员工体检： 面试通过后由行政人事部通知到指定医院体检，体检报告交行政人事部。 在岗员工体检： 每年上半年、下半年分批组织，行政人事部负责落实体检机构、通知、跟踪和传送体检报告。 特殊体检： 根据政府相关部门要求进行。
体检报告与记录	新入职员工体检报告、健康体检报告由行政人事部负责发放给员工。 特殊体检报告： 由组织部门存档，通过体检建立健康档案，定期监测、跟踪随访，建立对员工健康问题的管理工作机制。

体检内容、程序、报告与记录

文化体育活动

公司的文化体育活动通过分发文化衫、员工团建、年度盛典、拔河比赛及篮球赛等形式，强化文化认同，深化团队协作，激发员工斗志，促进员工间的交流与友谊，整体提升企业的凝聚力与竞争力。

案例

分发文化衫，公司文化入人心

为了增强公司的团队凝聚力，塑造统一的企业形象，兰州康鹏于2024年6月在辅助办公楼为公司全体员工及家属分发了文化衫，此次活动不仅提升了员工的归属感与认同感，彰显了独特的企业精神风貌，还让每一位员工都切实感受到身为公司一员的自豪，也增强了团队协作意识。



统一发放公司文化衫

案例

员工团建深化团队协作

2024年6-7月，公司组织员工分批团建，有的前往安吉、有的前往桐庐。通过员工团建，我们深化了团队协作、增强了团队凝聚力。



员工团建

案例

总部年度盛典，携手共创未来篇章

2024年1月，公司组织全体员工开展2024迎春会，通过年会我们旨在增强员工的凝聚力和归属感，提升员工的工作积极性和创造力，展示和传承企业文化，加强企业与员工之间的沟通与理解。



公司总部年会

案例

团结一心，力拔山河



2024年8月，我们在公司园区的空地上组织开展了员工拔河赛，拔河比赛不仅在于增强团队凝聚力和促进员工交流，还在于激发员工的参与热情和展现企业精神风貌。



员工拔河赛

案例

篮动激情，燃梦团队



为营造积极、健康、热烈、活泼、朝气蓬勃的工厂环境，并增强员工们的体质，丰富员工们的业余文化生活，兰州康鹏工会委员会于2024年7月份策划组织了“协同杯”篮球比赛，各部门积极响应，纷纷组织球队参加比赛，此次篮球比赛不仅丰富了员工们的业余生活，更让每个热爱体育运动的员工们重新点燃了运动的激情。同时加强了企业文化的深入贯彻，增进了员工间的友谊，培养了团结协作的精神。



职工篮球赛

关怀行动

公司借助“爱心慰问”表达深切支持，以“温情相伴”构建和谐职场氛围，以及“夏日送清凉”关注员工身心健康，这些举措不仅提升了员工的幸福指数与团队凝聚力，更彰显了企业致力于社会责任与可持续发展的坚定立场。

案例

爱心慰问，传递温暖



2024年7月，在上海万溯大会议室开展了夏季高温慰问活动，以达到防暑降温的效果，并且进一步改善职工的生活条件。此次活动得到了公司工会主席的大力支持，公司领导层也积极参与其中，并邀请了部分员工代表共同参与，共同感受公司的关怀与温暖。



2024年度困难员工爱心大礼包

2024年12月，上海万溯再次在大会议室举办了一场充满爱心的活动，即爱心大礼包慰问活动。这次活动的主要目的是为了帮助那些在生活上遇到困难员工，通过发放爱心大礼包的方式，为他们送去公司的关怀和帮助。



2024夏季高温慰问员工

案例

温情相伴，共筑和谐



2024年8月，衢州康鹏工会举办“工会送清凉活动”，为公司工会会员送上慰问品，体现工会心系会员员工的关怀之情，更传递了公司对员工健康和福祉的重视。

2024年11月，衢州康鹏工会举办“困难职工慰问活动”，送上了温暖的祝福和慰问品，以微薄之力解困难之局。



工会送关怀活动

案例

夏日送清凉，关爱润心田



夏季送清凉

炎炎夏日送清凉，丝丝关爱入心田，清凉慰问暖人心，凝心聚力鼓干劲，省总工会联合兰州康鹏工会于2024年8月举行了“夏日送清凉”慰问活动。此次活动给每位员工送上了一份清凉与关怀，缓解高温带来的不适，让大家感受到公司温暖，激励大家保持良好的工作状态，确保各项工作顺利进行。

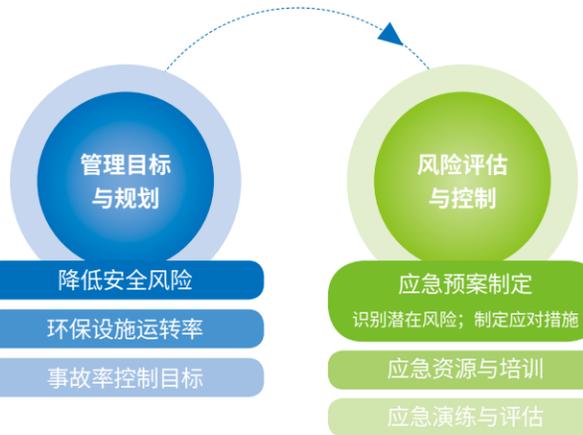


安全生产

公司建立全面的安全生产体系，确保合规、环保，利用先进技术提升资源效率，注重员工安全与健康。制定详尽的安全规划，配套应急预案，并开展多元培训，提升员工安全意识，为职场安全提供坚实保障。

安全生产政策

公司实施安全生产政策，旨在确保遵守安全法规、提升环保意识、识别并消除隐患，以及采用先进科技提高资源效率。这些措施有助于保护员工安全，促进公司可持续发展，并提高市场竞争力。



安全生产目标与风险识别

安全生产管理

公司高度重视职业健康与安全管理，不仅制定详尽的规划，还配套实施应急预案，以全方位保障员工的身心健康。通过采用多元化的风险评估方法识别并记录潜在的职业健康与安全危害，从而确保工作环境的安全与健康。这一系列举措不仅体现了公司对员工的深切关怀，更是证实企业积极履行社会责任，致力于构建和谐、安全的职场环境的生动写照。

安全生产培训

公司重视安全生产培训，出资组织涵盖公司文化、规章制度及EHS（环境、健康、安全）等多方面内容的技能培训。培训旨在提升员工的安全意识与专业能力，确保工作场所的安全高效运行，体现公司对员工安全及合规经营的重视。



安全培训内容与部门

案例

安全宣传与竞赛，共筑安全防线

2024年6月，在公司办公楼一楼培训室，举办“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”为主题的安全知识竞赛活动，由公司各部门派代表参加。主要是为了提高广大员工的安全意识，加深对安全知识的了解，增强理论知识应用于实际的能力，以知识竞赛、有奖问答等方式，促使员工深入学习安全生产基本常识，形成“人人学安全，人人懂安全，人人讲安全”的良好氛围。



安全宣传活动与知识竞赛

合规为纲 优化治理体系

康鹏科技始终以打造卓越的可持续发展典范为目标，致力于在企业运营的各个层面构建坚实而高效的治理体系。公司通过不断完善公司治理架构，确保决策的科学性与透明性，为企业的稳健发展筑牢根基；同时强化合规风控，将风险防范融入日常运营，保障公司行稳致远；积极拓展与投资者的沟通渠道，优化投资者关系管理，增强市场信任与信心；秉持诚信为本的商业道德，坚守行业规范，树立良好的企业形象。

三会运作	57
合规风控	59
投资者关系	61
商业道德	62

响应的实质性议题

- 公司治理
- 风险管理
- 利益相关方沟通
- 反商业贿赂及反贪腐
- 反不正当竞争
- 数据安全与客户隐私保护
- 税务管理

响应的联合国可持续发展目标 (SDGs)



三会运作

公司遵循法律法规，建立了包括股东大会、董事会和监事会在内的健全治理结构，确保治理高效规范。报告期内，公司积极履行治理职责，多次召开相关会议。同时，公司注重董事会多元化，构建了一支专业精湛的董事会队伍。此外，公司还制定了完善的薪酬管理体系，通过科学合理的薪酬激励管理层，提升业绩，并适时调整薪酬以保持竞争力。

治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，以及《上市公司治理准则》《股票上市规则》《上市公司章程指引》等一系列规范性文件的规定，建立了涵盖股东大会、董事会和监事会的健全现代企业法人治理结构，全力保障公司治理的规范化与高效性。

报告期内，
公司召开 **5** 次股东大会会议，**8** 次董事会会议，**7** 次监事会会议，**2** 次战略与 ESG 委员会会议，
3 次薪酬与考核委员会会议，**2** 次提名委员会会议，**7** 次审计委员会会议。

股东大会

在公司治理架构中，股东大会是公司的最高权力机关，承担着多项关键职责，包括确定公司的经营方向与投资策略，选举或更换董事会成员、监事会成员以及高级管理人员，以及决定高管的薪酬待遇以及公司的预算安排等重要事务。公司严格遵守国家法律法规，依据《公司章程》来规范和指导各项工作流程，以确保所有决策过程的合法性与合规性。

董事会

作为公司决策的核心中枢，下设审计委员会、战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员会职责分明，有力保障公司的治理决策公正与科学。董事会肩负着向股东大会汇报工作进展并接受其监督的重要职责。公司始终秉持严谨的态度，严格遵守国家法律法规以及公司章程，确保董事会工作的规范性，从而保障各项决策的合法性与有效性。

监事会

监事会是公司内部的关键监督部门，主要职责是对董事会、高级管理层及其成员的职责履行情况、财务行为、内部控制体系以及风险管控等重要领域进行全面且深入的监督与审查。

公司治理架构

董事会建设

公司注重打造多元化的董事会，综合考虑性别、年龄、学历、专业背景、技能水平以及工作经验等多方面因素，保障董事会成员结构的多元化、专业性和独立性，促进董事会科学决策。

职位	姓名	性别	专业能力		
			行业经验	专业资格	财务管理
董事长	杨建华	男	✓	✓	
非独立董事	袁云龙	男	✓	✓	
非独立董事	杨重博	男	✓		✓
非独立董事	刘磊	男	✓		✓
独立董事	董慧	女	✓	✓	✓
独立董事	陈岱松	男		✓	
独立董事	SUN YUN George	男	✓		

董事会成员构成

公司董事会共有 **7** 名董事
其中 **3** 名独立董事

董事、监事与高级管理人员薪酬

公司致力于构建一套科学且高效的薪酬管理体系，旨在有效激励管理层，推动公司持续健康发展。《薪酬管理制度》中详细规定薪酬构成，涵盖了独立董事津贴、董事薪酬、监事薪酬以及高级管理人员的薪酬。为了确保薪酬体系的公正性和合理性，公司不仅依据个人的绩效考核结果来确定薪酬水平，以此激励管理层不断提升公司业绩，而且还积极关注同行业薪酬标准及通货膨胀情况，适时对薪酬进行合理调整，确保公司的薪酬体系在市场中保持竞争力，从而吸引并留住优秀人才。

信息披露管理

公司高度重视信息披露管理，通过完善的制度建设与规范的实践操作，确保信息的透明度与合规性，为投资者及其他利益相关者提供准确、及时的信息支持。

为规范信息披露行为，公司制定了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，明确了信息披露的基本原则、内容及程序，涵盖定期报告、临时报告、业绩预报等各类文件的编制与披露要求，确保信息披露的真实、准确、完整。

2024 年，
公司共披露公告正文 **57** 份，
公告附件 **37** 份。

合规风控

为保障企业稳健运营、实现可持续发展，公司通过构建完善的合规内控体系、强化风险管理能力以及优化税务管理流程，全面筑牢风险防线，提升企业治理水平。这一系列实践不仅有效降低了经营风险，还增强了公司应对复杂市场环境的能力，为公司的长期发展奠定了坚实基础，同时也为行业树立了良好的合规风控标杆。

内控管理

公司高度重视内部控制体系建设，构建了科学高效的架构，确保运营合规与可持续。以 EHS 部门为核心，公司建立了全面的法律法规管理机制，涵盖识别、收集、实施至更新的全链条。此外，公司制定《法律法规控制程序》等制度，明确职责分工，规范流程执行。公司多渠道获取最新法规信息，定期更新并传达，将其融入作业指导，确保严格执行。同时，公司定期开展合规评价与监督，确保要求落地。这些举措有效提升了合规管理水平，降低了运营风险，为稳健发展奠定了坚实基础。



内控管理培训

税务管理

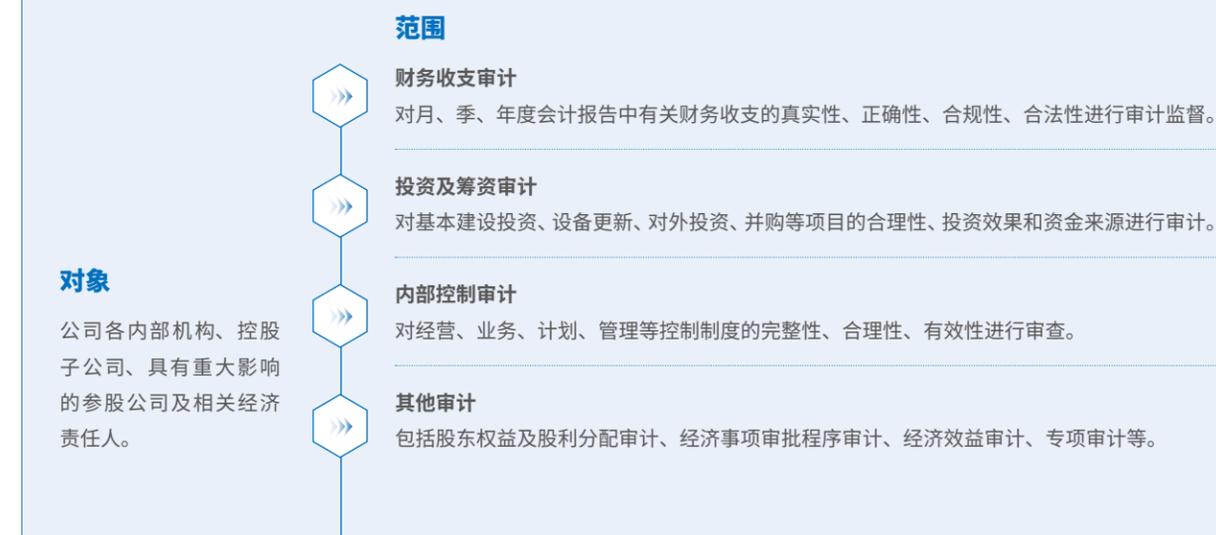
公司建立全面的税务管理制度，明确职责分工、流程规范和风险控制。依据法律法规，制定了详细的税务申报、缴纳和记录流程，确保处理准确及时。同时，设立内部税务审计机制，定期审查以防范风险。日常运营中，公司严格遵守税务规定，财务部门定期学习更新税务知识，确保处理符合最新要求。公司积极与税务机关沟通，配合检查，及时解决税务问题。通过这些制度和措施，公司实现了税务合规，避免风险，获得税务机关的认可，为可持续发展提供支持。

公司依法履行纳税义务，累计缴纳所得税费用 **1,131** 万元，体现了良好的企业公民责任与合规经营能力，为支持国家和社会发展贡献了重要力量。

内部审计

公司实施全面的内部审计，涵盖内部机构、控股子公司、参股公司及相关责任人。审计内容广泛，包括财务收支、投资筹资、内部控制及其他专项审计。通过规范的工作程序，确保审计的准确性和有效性。这一体系强化内部管理，提升透明度，增强公司竞争力。

对象及范围



内部审计对象及范围

工作程序



投资者关系

公司始终致力于打造透明、高效且富有责任感的企业形象，以增强投资者信心并推动公司可持续发展。公司通过规范信息披露管理和优化投资者关系管理实践，积极与投资者进行沟通交流，确保信息的及时、准确与完整披露。这些实践不仅有助于投资者更好地理解公司的战略和运营状况，还能提升公司治理水平，为公司赢得长期稳定的资金支持，进而促进公司与投资者的互利共赢，为公司的长远发展奠定坚实基础。

投资者关系管理

公司致力于通过完善的投资者关系管理制度，加强与投资者的沟通与互动，提升公司治理水平和投资价值。为此，公司制定《投资者关系管理制度》，明确了投资者关系管理的基本原则，完善了投资者投诉渠道以及处理机制，旨在规范公司投资者关系管理工作，提升公司治理水平，保护投资者合法权益。



公司积极推进投资者关系活动，致力于加强与投资者的沟通与互动，提高公司透明度和市场认可度。

案例

业绩亮点展示，吸引投资者关注

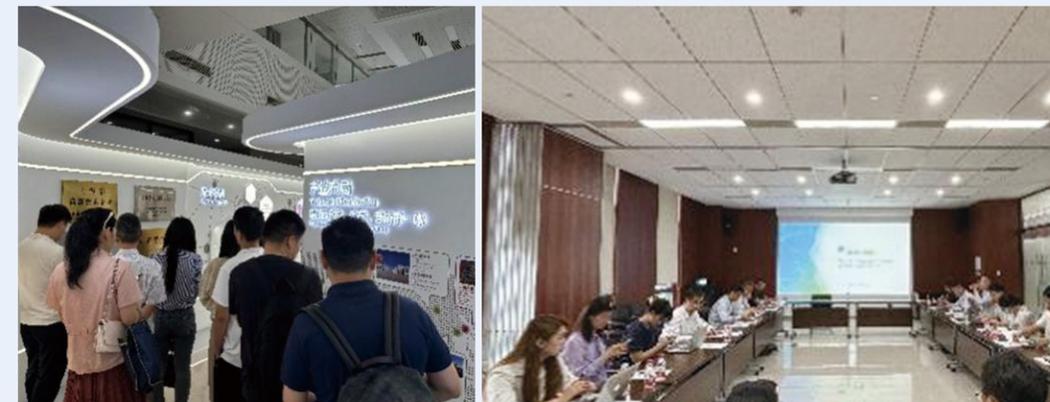
公司于 2024 年成功举办科创板半年度集体业绩说明会、新材料专场集体业绩说明会以及第三季度业绩说明会等。这些活动不仅涵盖公司年度、半年度和季度的业绩回顾，还特别强调公司在先进石化化工新材料领域的集体业绩表现。此外，公司积极利用上证路演平台，为投资者提供了一个深入了解公司业务和战略的机会。在这些活动中，公司管理层详细解读公司的财务状况、市场表现和未来规划，同时积极回应投资者的提问，增强投资者对公司的信心。



案例

透视运营，共绘未来

2024 年 9 月，华泰证券行知和上海分公司牡丹江路证券营业部联合举办的“走进上市公司”活动来到上海，与机构投资者们走进康鹏科技，与高管面对面，零距离沟通。



投资者参观活动

商业道德

公司致力于打造一个诚信、透明且可持续的商业环境，以推动企业的长期稳定发展并维护所有利益相关方的权益。公司积极践行反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、信息安全以及平等对待中小企业等实践，通过一系列具体措施确保商业行为的合规性与道德性，同时为构建公平竞争的市场秩序和促进产业链的健康发展贡献力量。

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《企业内部控制基本规范》等国家法律法规，遵循《公司章程》的规定执行，制定了《商业行为和道德准则》，明确了公司内部对于预防和处罚贿赂、腐败和舞弊行为的职责分配、预防措施、举报方式以及保护举报人的相关规定，降低这些不当行为发生的风险，提高公司治理水平，保护投资者和利益相关者的权益。

公司禁止合作方以任何名义或任何形式向公司员工进行商业贿赂，如提供金钱、馈赠礼品、高消费餐饮娱乐活动以及其他为私人提供好处或利益的行为。公司利用新员工培训、供应商培训等多种形式开展相关制度的培训，以便员工、合作方知晓相关制度。



举报渠道

电话 | +86(21)63639090-8035

信箱

chongbo.yang@chemspec.com.cn

或 zcmail@chemspec.com.cn



反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家法律法规，遵循《公司章程》的规定执行，制定了《商业行为和道德准则》，明确指出不正当竞争行为类型，确保公司在运营过程中符合法律法规要求，防止垄断行为，促进公平竞争，维护市场秩序和公司声誉。

不正当竞争行为类型

虚假宣传

企业通过虚假或误导性的广告宣传手法，误导消费者，从而获得不正当竞争优势。

商业诽谤

企业之间存在商业诽谤行为，通过抹黑竞争对手的声誉来获得竞争优势。

商业间谍行为

竞争对手采取商业间谍手段，窃取其他企业的商业机密或商业信息，从而获得非法竞争优势。

滥用市场支配地位

企业滥用其市场支配地位，通过恶意垄断行为限制其他企业的竞争能力。

平等对待中小企业

公司在推动可持续发展的过程中，始终秉持平等合作的原则，积极与中小企业建立长期稳定的合作关系，致力于营造一个公平、透明且富有活力的商业生态。公司不仅严格遵循公平公正的合同签订原则，确保合同条款合理透明，避免对中小企业造成不合理的约束，还主动利用自身的技术和资源优势，为中小企业提供必要的技术支持与培训服务，帮助它们提升技术水平和管理能力。同时，公司注重与中小企业的沟通交流，定期收集反馈意见，及时解决合作中出现的问题，确保双方合作顺畅高效。此外，公司还积极推动供应链多元化，增加与中小企业的合作机会，为他们提供更广阔的市场空间和发展平台。公司严格遵守《保障中小企业款项支付条例》的要求，通过国家企业信用信息公示系统，及时向社会公示逾期尚未支付中小企业款项的相关信息。

信息安全

公司始终将信息安全视为企业运营的重要基石，致力于通过完善的制度建设、严格的实践执行和持续的改进措施，确保信息资产的安全性和业务的连续性，为公司的可持续发展提供坚实保障。

截至报告期末，
公司**未发生**信息安全事件。

信息安全管理制度的

公司建立全面的信息安全管理制度，涵盖网络安全监控、数据安全等多个方面。网络安全监控方面，IT 管理员对公司对外网络节点，隔离内、外网络，以控管内部网络与外部网络之资料传输及资源存取。数据安全方面，公司发布《数据安全管理办法》，规范访问控制管理、用户账号及权限管理、职责分离、病毒防护控制、数据安全、介质与信息交换控制、备份控制等内容，从制度层面保障数据安全性和完整性。

信息安全防护措施

网络安全监控方面，公司对重要部门的电脑的输出、输入设备进行管理和控制，隔绝内外网，防止信息泄露和网络滥用。数据安全方面，公司实施严格的访问控制策略，确保所有系统与设备的授权都经过适当审批。公司定期对用户账号及权限进行审核，及时处理不恰当或过时的权限。此外，公司还安装杀毒软件，严格控制公共共享区域的访问权限，防止计算机病毒传播。公司定期对数据库系统进行安全检查，安装最新修补程序，确保数据的安全性和完整性。

数据泄露应急响应



绿色先锋 履行环境责任

康鹏科技致力于绿色可持续发展，其环保行动深入多个核心环节。从严格实施环境合规管理，到全面推行绿色运营理念，再到积极践行绿色生产方式，以及精细化的三废管理策略，康鹏科技全方位展现其在环境保护领域的坚定立场与卓越贡献，为全球绿色升级与可持续发展提供强大支撑。

环境合规管理	67
绿色生产	73
三废管理	78

- 响应的实质性议题**
- 气候变化风险管理
 - 能源管理
 - 碳排放
 - 资源循环利用
 - 水资源管理
 - 有毒排放物和废弃物

响应的联合国可持续发展目标 (SDGs)

6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	13 气候行动
----------------	----------------	------------



环境合规管理

公司建立了完备的环境管理体系，涵盖风险评估、应急预案、环保培训及认证证书等多方面，投入大量资金确保环保工作到位。通过高效应急响应、广泛员工培训及合规认证，公司展现了其规范管理和对环境保护的重视，为可持续发展提供了坚实保障。

序号	单位	环保费用 金额 (元)	环保新增设备 金额 (元)	环保投入 金额 (元)
1	上海康鹏	331,441.57	84,070.80	415,512.37
2	上海万溯	1,754,017.95	10,520,118.48	12,274,136.43
3	衢州康鹏	2,547,922.67	1,513,506.22	4,061,428.89
4	兰州康鹏	11,839,325.72	2,987,672.51	14,826,998.23
	合计	16,472,707.91	15,105,368.01	31,578,075.92

环保投入数据

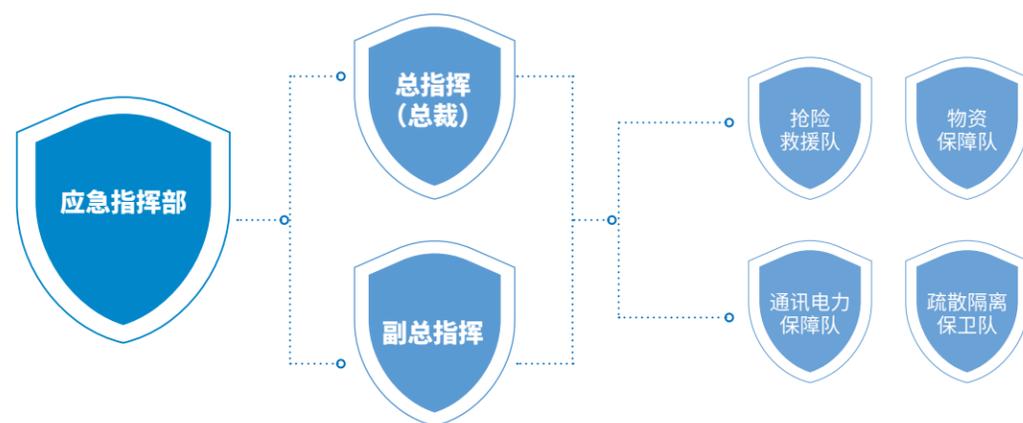
报告期内，
公司的环保总投入共计
3,158 万元。

应急预案与制度

公司建立全面的环境应急管理体系，涵盖应急指挥、救援、风险评估、培训演练等，确保快速响应突发环境事件，保护员工与环境。通过预警分级、事故预防、多元化演习培训及记录总结，公司有效提升了应急响应能力，为安全可持续发展奠定坚实基础。

应急组织体系

公司建立环境事件应急救援体系，旨在快速应对突发环境事件，保护员工安全和环境。体系包括应急指挥、专业救援、风险评估和培训演练，确保资源充足和信息畅通，以提高应对效率，保障公司和社区安全。



公司内部环境事件应急救援组织体系

预警级别与措施

公司实施的预警级别与措施体系旨在对潜在和正在进行的环境事故进行有效管理，确保及时响应和控制。通过分级预警，公司能够根据事故的潜在影响和紧急程度采取相应的预防和应对措施，从而最大限度地减少事故对员工健康、公司资产和环境的影响，保障企业运营的连续性和稳定性。

黄色预警

指已发生事故的苗头（含事故发生初期），有风险发生可能；发生了灾害性气象条件或预报、周边企业发生了环境应急事件，而做出预警。

黄色预警措施

现场人员重点关注，汇报并保持与应急救援指挥部的联系。由现场应急指挥负责处理，通知相关救援人员。

橙色预警

指事故后果严重性或影响范围暂时没有超出公司的控制能力，但有较大可能会超出公司的控制能力，而做出预警。

橙色预警措施

公司应急救援指挥部启动应急预案，各应急救援队伍至事故现场进行救援。

预警级别及预警措施

事故预防措施

企业在实验室与危废中转仓库筑起安全防线，通过规范管理、应急准备及专人监控，确保操作安全、环境无忧，灵巧预防各类事故，不仅营造了一个既高效又安全的工作环境，也彰显了对员工健康与环境保护的深切关怀，进一步提升了企业的可持续发展能力。



实验室

企业制定有化学品使用管理规范，要求实验人员严格按照实验操作规范进行。实验室配备有托盘、吸附棉、灭火器，防化手套等应急物资，以及消防报警系统，消防水喷淋系统等风险防范措施。化学品取用管理规范，建立台账记录制度，有专人负责管理。



中转仓库 (危废暂存点)

企业制定有危废暂存管理规范，建立台账记录制度，有专人负责管理。配备有托盘、吸附棉、灭火器，防化手套等应急物资，以及消防报警系统，消防水喷淋系统等风险防范措施。

企业当前的事故预防措施情况

演练和培训

企业通过实施包括桌面演习、功能演习和全面演习在内的多元化应急演练，以及针对不同层次员工的宣教培训，有效提升了整体应急响应能力和员工安全意识。同时，企业注重记录总结每次演习和培训活动，通过影像记录和经验教训分析，不断优化应急管理体系，为企业的安全可持续发展奠定了坚实基础。

案例

重大危险源应急演练

2024年12月5日重大危险源应急演练：



布置应急装备



现场培训讲解



有毒气体水雾压制



新区专职消防队现场支援辅导

演习类型

- 桌面演习：口头演习，模拟真实情况，无真实危险状态。
- 功能演习：检验应急人员和体系的策划和响应能力。
- 全面演习：检验全部或大部分应急响应功能。

宣教培训

针对不同层次员工进行培训，包括普通员工、应急救援队伍和应急指挥中心。

记录总结

每年至少一次环境应急演练，定期组织应急演练。同时影像记录，总结经验教训，提出改进建议。

演练和宣传培训

案例

安全与应急培训

报告期内，在应急响应培训室对新加入公司的员工进行了全面的安全与应急培训。这次培训的主要目的是确保每位新员工都能够掌握在进入受限空间以及有毒场所时必须了解的个人防护知识，以及在紧急情况下应采取的正确行动。



安全与应急培训

环保培训



宣传图板及环保培训

2024年，总部多次召开环保培训，覆盖**53**人次且每年举行两次全员参与的环保演练。上海万溯多次开展长达**2**小时的环保培训，共**245**人参与。衢州康鹏的环保培训时长同样为**2**小时，**35**人参加。兰州康鹏共举办**8**次环保培训，**384**人参与。

认证证书

公司拥有质量管理体系认证证书和排污许可证，这两大资质不仅是企业规范化管理和环境保护能力的有力证明，也体现了我们对产品质量和客户满意度的持续追求，以及对环境保护和社会责任的坚定承诺。

三体系认证证书



▲康鹏科技三体系认证证书



▲兰州康鹏三体系认证证书



▲上海万溯三体系认证证书



▲衢州康鹏三体系认证证书

排污许可证 公司及下属公司都具有排污许可证。



▲排污许可证封面照片

产品检测报告



▲双膦酰胺亚铵盐检测报告

绿色生产

公司积极实施能源与水资源高效管理战略，致力于绿色未来。在能源方面，采用前沿节能技术减少消耗与排放，有效控制成本。水资源管理上，运用先进回收技术提升循环利用效率，确保废水高标准排放，保护环境。同时，公司主动公开排放数据，彰显了对环保管理的自信，证实了公司践行绿色可持续发展原则。

气候变化

公司深刻理解气候变化对企业运营和长期价值的影响，积极响应国家“碳达峰、碳中和”的战略目标，通过将气候变化议题纳入管理层的监督范畴，定期监测相关风险，并推动能源使用效率的提升和绿色转型，以增强公司在气候变化下的抗风险能力，同时为全球气候行动贡献力量。

温室气体排放目标与数据

公司积极响应碳中和号召，不仅展现了对环境保护的承诺，也是推动经济绿色转型的关键一步。通过采用清洁能源、提高能效等措施，公司有效降低碳排放，为全球气候保护贡献力量，同时促进产业创新与可持续发展。



温室气体排放	单位	公司总体	总部	上海万溯	衢州康鹏	兰州康鹏
范围一	吨二氧化碳当量	1,488.83	0	1,467.98	10.21	10.64
范围二	吨二氧化碳当量	41,332.30	1,051.73	10,358.54	14,320.14	15,601.89
范围三（上游）	吨二氧化碳当量	266,449.20	54.59	91.79	333.08	265,989.74
范围三（下游）	吨二氧化碳当量	230,785.00	10.96	1,899.50	1,351.30	227,533.24

温室气体排放数据

能源管理

能源制度、目标与规划

能源使用	单位	公司总体	总部	上海万溯	衢州康鹏	兰州康鹏
电力	千瓦时	73,881,356	1,888,876	18,603,700	25,718,634	27,670,146
热力	吉焦	0	0	0	0	0
蒸汽	立方米	91,861	0	8,120	33,212	50,529
天然气	立方米	912,910	0	44,978	181,959	685,973
液化天然气	立方米	0	0	0	0	0
汽油	升	19,924	6,680	5,324	2,600	5,320
柴油	升	24,451	0	4,583	5,600	14,268
润滑油	升	250	0	200	0	50
液化石油气	千克	600	0	600	0	0

能源使用数据

康鹏科技建立了全面的能源管理制度，制定了《能源管理工作管理程序》《能源管理制度》《能源使用管理制度》等一系列文件，旨在节能减排、提升能源利用率，并遵循国家法规。其中，兰州康鹏能源管理实行公司、部门、车间、班组、四级管理体制。公司设能源管理领导小组，对能源管理进行决策；各部门、车间、班组生产第一责任人为逐级管理机制能源管理责任人，这样形成全公司能源管理网络。

水资源利用

公司的耗水总量共计 530,380.00 吨。为此，公司积极推行水资源管理与废水处理创新，通过冷凝水回收、循环水利用及高效废水处理，显著提升水资源效率，降低能耗与成本。同时确保废水达标排放，保护生态环境，体现企业对绿色生产与可持续发展的坚定承诺。

节水目标及实践

公司通过实施冷凝水回收再利用与循环水闭路利用策略，有效提升了水资源利用效率，实现了节能减排和资源高效利用的双重目标，展现了企业在水资源管理上的创新与责任感，为行业树立了绿色生产与循环经济的典范。

案例

冷凝水回收利用，流程与效益双管齐下



罐区蒸汽管线产生的冷凝水，首先会流经围堰内的雨水沟，随后进入事故水管线。值得注意的是，雨水管线的阀门在非大雨期间均保持关闭状态。这些冷凝水最终会汇集到泵房南侧的事故水池进行暂存。当水池中的液位超过一半时，会启动事故水泵，通过管廊的污水管线，将这些冷凝水输送至污水处理站进行稀释处理。这一过程确保了所有冷凝水都能得到回收并二次利用，实现了资源的最大化利用。



罐区冷凝水回收

案例

循环水闭路利用，节能减排与资源高效双赢策略



动力车间将循环水供应至各车间用于降温，这些水在发挥作用后并未直接排放，而是作为回水被送入冷却塔。在冷却塔中，这些水经过自然或机械方式降温，有效去除了因车间使用而累积的热量。随后，这些冷却后的水重新流入循环水池，等待再次被输送到各个车间进行降温使用。循环利用的过程不仅提高了水资源的利用效率，而且避免了传统开放式冷却系统可能带来的水资源浪费和环境污染问题。公司得以节约大量新鲜水的使用，降低了生产成本，同时也体现了其对水资源保护和可持续发展的高度责任感。



冷却塔水循环系统

节能减排

公司积极践行节能减排理念，实施了一系列创新实践。通过导热油炉的天然气改造，降低了能耗并减少了排放；在反应釜内增设过滤器，提高了动能利用效率并改善了生产环境；同时，利用蒸汽冷凝液余热进行能源再利用。这些举措不仅显著节约了成本，还有效保护了环境，展现了公司对绿色可持续发展的坚定承诺，并为同行业提供了宝贵经验。

案例

油炉改造新方法，能耗节约易实现



公司对导热油炉进行了技术改造，将原来的柴油加热升温改造为天然气加热升温。首先，在导热油炉房，对 TOF101、TOF102、TOF103 三台导热油炉进行了改造。这些导热油炉在改造后成为节能设备，不仅节约了能耗，还达到了保护环境的目的。此外，单台导热油炉 24 小时运行消耗柴油在改造前约 1,000L，而改造后在同样运行时间下消耗天然气约 1,300 方。这一改变既节约了成本，又有利于环境保护。



导热油柴油改天然气

案例

内置过滤器，节能新方法



为了降低动能损耗并保护环境，公司在反应釜内增加了过滤器。首先，在四车间 0070 反应釜 R4425A/B 内增加了过滤器，用于物料过滤。改造后，该设备提高了动能利用效率。其次，通过技术改造，避免了常规操作中外置过滤装置或离心机的多次使用，减少了操作时间，并防止了环境内气味扩散，有利于人员健康。



反应釜内设置过滤器

案例

蒸汽余热创新，促进绿色发展

为了充分利用蒸汽余热，兰州康鹏科技股份有限公司在3车间实施了蒸汽冷凝液余热利用项目。首先，将兰州康鹏3车间使用蒸汽后产生的蒸汽冷凝水收集到一个热水罐V3110中。其次，收集后的热水温度在60°C左右，被用于碱液槽V3401、V3402及其管线的保温，以及氯化反应釜R3301的保温。



蒸汽冷凝液余热利用



绿色运营举措



严格控制室内空调温度。空调温度设置，夏季不低于26度，冬季不高于20度。开空调时应当关闭门窗；外出无人时，应当关闭空调。进、出办公室、会议室、食堂、大楼等公共区域时，应当随手关门。提倡大家在下班前十分钟关闭空调，既不影响办公又可减少能耗。



减少电梯使用。提倡上、下一至二层，使用楼梯，不乘坐电梯。



办公室充分利用自然光照明，在光线充足的情况下力争不开或部分不开室内照明灯。走廊、通道、卫生间等公共区域应尽量减少开灯能耗。



计算机、风扇等办公设备设置为不使用时自动进入低能耗休眠状态。长时间不使用时要及时关闭，以减少待机能耗。



食堂用餐，按需取量，节约粮食，减少浪费。

三废管理

公司建立全面的废弃物管理体系，明确分类与管理职责，强化环保责任，促进资源循环利用。该体系覆盖废弃物处理全流程，确保合规安全。公司致力于减排，采取多项措施管理废气、废液和固废，有效防止环境污染，展现环保态度与责任感。公布的气体及废弃物排放数据充分体现环保管理成效。

体系制度

公司的废弃物管理体系与制度全面高效，细致分类废弃物并明确管理职责，强化环保责任，促进资源循环利用。该体系覆盖收集、转移、处置及危废库管理，确保废弃物安全高效处理。通过专业管理、备案监管、人员培训及演练，我们不仅遵守法规，更彰显了企业对环保的承诺与责任。

管理体系

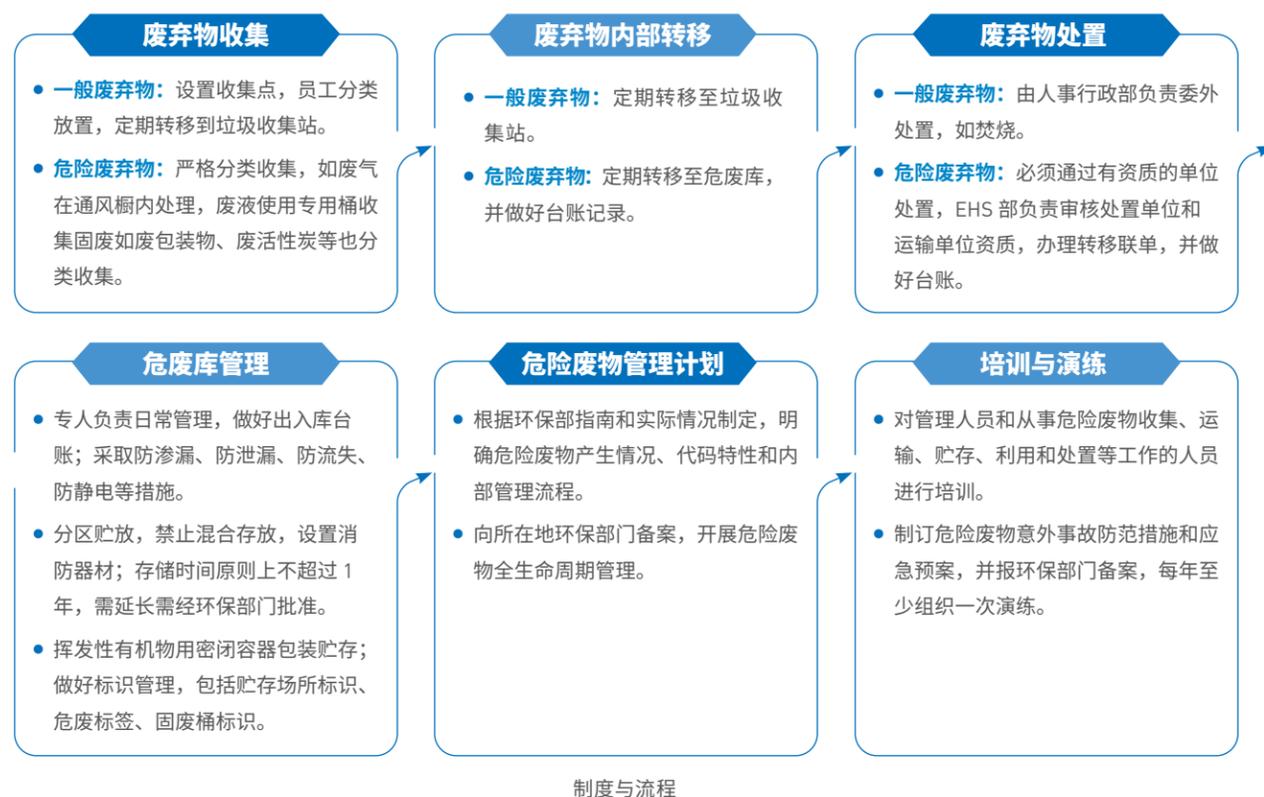
废弃物管理体系将废弃物按性质、系统和状态分类，并明确各部门管理职责。此体系不仅有效管理废弃物，强化环保责任，对保护环境至关重要，还促进了资源的合理利用和循环经济的发展。



废弃物类别与部门管理

制度与流程

公司的企业废弃物管理制度涵盖从收集到处置的全过程，包括分类收集、内部转移、专业处置及危废库管理。通过有序管理、多重防护、备案监管及人员培训等措施，确保废弃物高效安全处理，符合法规，保护环境，体现企业责任。

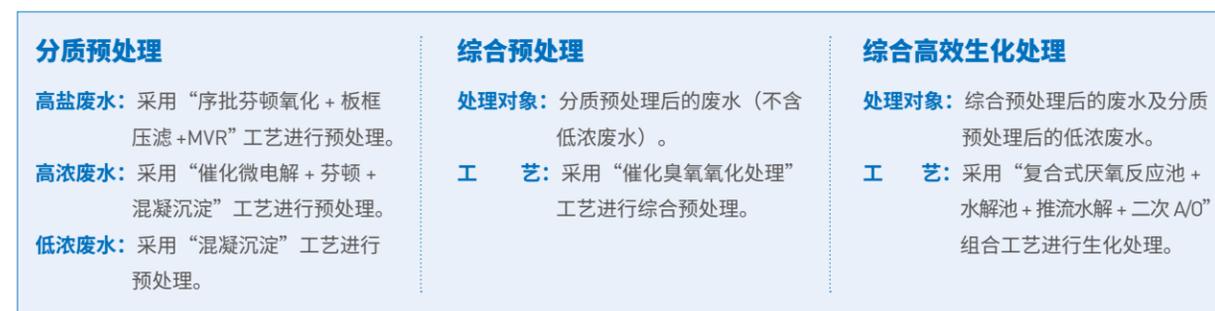


措施成效

公司采取多项措施有效管理废气、废液和固体废弃物。废气经活性炭吸附后达标排放，废液被严格分类收集并委托专业单位处理，固废则安全储存并合规处置。这些举措不仅确保了废弃物合规排放，还有效防止了环境污染，体现了公司对环保的积极态度。

处理工艺

公司的废水处理站采用一套综合处理工艺，主要包括分质预处理、综合预处理和综合高效生化处理三个阶段。这一综合处理流程精心设计，旨在最大限度减少废水中的有害物质。通过生化作用，该工艺不仅有效去除了废水中的有机物和氮磷等污染物，还确保出水水质严格符合园区低浓污水排放纳管标准，从而保护了周边环境，实现了企业的可持续发展与环保责任。



处理标准

废水处理后的出水水质需严格满足园区低浓污水排放纳管标准，具体指标涵盖 pH 值、化学需氧量 (COD_{Cr})、总氮 (TN)、氨氮、氟离子 (F)、总磷 (TP) 以及悬浮物 (SS) 等多个方面，确保出水 pH 值在 6-9 之间，COD_{Cr} 不超过 500mg/L，TN 不超过 70mg/L，氨氮不超过 45mg/L，F 不超过 20mg/L，TP 不超过 5mg/L，SS 不超过 400mg/L。这些指标的严格控制不仅体现了企业对环境保护的高度责任感，也确保了废水在排放前已达到对环境影响最小的状态，有利于维护园区及周边水体的生态平衡和公共卫生安全。



废气处理措施及成效

- 公司实验室和分析室产生的废气均经过活性炭吸附达标后排放，吸附活性炭定期更换。
- 危废库产生的废气也经过活性炭吸附处理，并引至实验室楼顶排放。
- EHS 部每年至少委托有资质的单位对废气进行监测，确保废气排放符合相关标准。通过这些措施，公司废气排放得到了有效控制，各废气污染因子均可稳定达标排放。

废液处理措施及成效

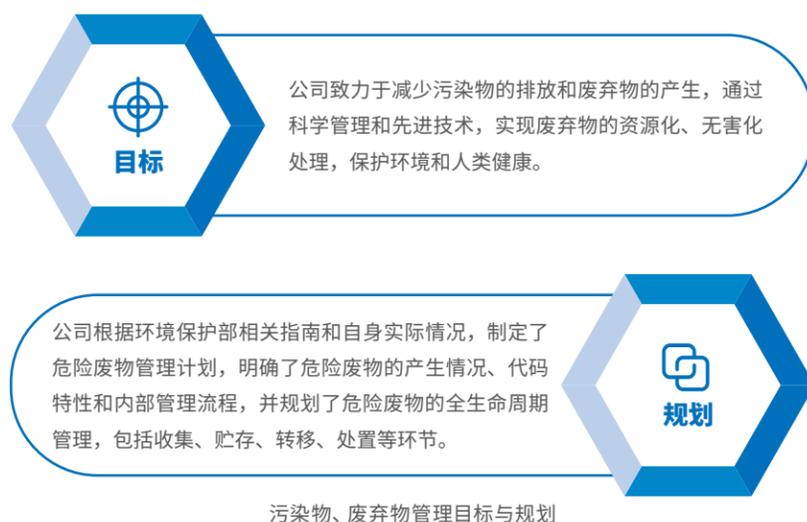
- 实验室和分析室的所有废液均必须收集，严禁倒入水槽中，并设置专门的废液收集桶进行分类收集。
- 废液收集后，公司委托有资质的单位进行委外处置，并审核处置单位和运输单位的资质。
- 委外处置过程中，公司办理转移联单，并做好台账记录，确保废液处理的可追溯性。通过这些措施，公司废液得到了规范处理，避免了环境污染。

固废处理措施及成效

- 公司设置了危废库，由专人负责日常管理，并做好出入库台账。
- 危废库按照标准做好防渗漏、防泄漏、防流失、防静电等措施，确保危险废物的安全贮存。
- 危险废弃物必须分类贮存，禁止将不能相容的危险废弃物混合存放。
- 公司委托有资质的单位进行危险废物的委外处置，并办理转移联单和台账记录。通过这些措施，公司固废得到了安全、有效的处理。

目标规划

公司致力于减少污染排放与废弃物产生，通过科学管理和先进技术推动废弃物资源化、无害化处理，以保护环境和人类健康。为此，公司制定了危险废物管理计划，明确废物特性与管理流程，规划全生命周期管理，旨在全面控制危险废物，确保其得到安全处理。



处理绩效



气体污染物排放	单位	公司总体	总部	上海万溯	衢州康鹏	兰州康鹏
废气排放总量	立方米	1,055,598,953.00	206,563.00	476,462,390.00	490,878,000.00	88,052,000.00
颗粒物	毫克 / 立方米	-	<1.0	-	0.43	4.82
氮氧化物	毫克 / 立方米	-	-	-	0.70	9.64
二氧化硫	毫克 / 立方米	-	-	-	0.97	2.80
VOCs	毫克 / 立方米	-	22.48	3.80	18.84	5.21

气体污染物排放数据



废弃物排放	单位	公司总体	总部	上海万溯	衢州康鹏	兰州康鹏	API
一般固体废物总量	吨	881.40	694.60	-	30.00	156.80	
一般固体废物填埋总量	吨	-	-	-	-	-	
一般固体废物焚烧总量	吨	881.40	694.60	-	30.00	156.80	
一般固体废物循环利用总量	吨	-	-	-	-	-	
危险废弃物总量	吨	5,147.50	36.48	170.68	366.72	4,573.62	11.00
危险废弃物填埋总量	吨	2,948.13	-	-	-	2,948.13	
危险废弃物焚烧总量	吨	2,199.11	36.48	170.43	366.72	1,625.49	11.00
危险废弃物循环利用总量	吨	-	-	-	-	-	

废弃物排放数据



水体污染物排放	单位	公司总体	总部	上海万溯	衢州康鹏	兰州康鹏
废水排放总量	立方米	296,104.70	14,807.70	120,471.00	84,996.00	75,830.00
化学需氧量 (COD _{Cr})	毫克 / 升	-	413.00	163.24	50.00	215.40
氨氮	毫克 / 升	-	-	15.77	5.00	6.85
总磷	毫克 / 升	-	-	0.41	0.5	2.09
总氮	毫克 / 升	-	27.50	23.29	15.00	30.58

水体污染物排放数据

关键绩效表



环境绩效					
关键绩效指标	单位	2024年			
		总部	上海万溯	衢州康鹏	兰州康鹏
温室气体排放					
范围一排放量	吨二氧化碳当量	0.00	1,467.98	10.21	10.64
范围二排放量	吨二氧化碳当量	1,051.73	10,358.54	14,320.14	15,601.89
范围三（上游）	吨二氧化碳当量	54.59	91.79	333.08	265,989.74
范围三（下游）	吨二氧化碳当量	10.96	1,889.50	1,351.30	227,533.24
废弃物管理					
一般固体废物总量	吨	694.60	-	30.00	156.80
一般固体废物填埋总量	吨	-	-	-	-
一般固体废物焚烧总量	吨	694.60	-	30.00	156.80
一般固体废物循环利用总量	吨	-	-	-	-
危险废弃物总量	吨	36.48	170.68	366.72	4,573.62
危险废弃物填埋总量	吨	-	-	-	2,948.13
危险废弃物焚烧总量	吨	36.48	170.43	366.72	1,625.49
危险废弃物循环利用总量	吨	-	-	-	-
气体污染物					
废气排放总量	立方米	206,563.00	476,462,390.00	490,878,000.00	88,052,000.00
颗粒物	毫克 / 立方米	<1.0	-	0.43	4.82
氮氧化物	毫克 / 立方米	-	-	0.70	9.64
二氧化硫	毫克 / 立方米	-	-	0.97	2.80
VOCs	毫克 / 立方米	22.48	3.80	18.84	5.21
水体污染物					
废水排放总量	立方米	14,807.70	120,471.00	84,996.00	75,830.00
化学需氧量 (COD _{Cr})	毫克 / 升	413.00	163.24	50.00	215.40
氨氮	毫克 / 升	-	15.77	5.00	6.85
总磷	毫克 / 升	-	0.41	0.50	2.09
总氮	毫克 / 升	27.50	23.29	15.00	30.58
能源消耗					
电力	千瓦时	1,888,876.00	18,603,700.00	25,718,634.00	27,670,146.00

热力	吉焦	0.00	0.00	0.00	0.00
蒸汽	立方米	0.00	8,120.00	33,212.00	50,529.00
天然气	立方米	0.00	44,978.00	181,959.00	685,973.00
液化天然气	立方米	0.00	0.00	0.00	0.00
汽油	升	6,680.00	5,324.00	2,600.00	5,320.00
柴油	升	0.00	4,583.00	5,600.00	14,268.00
润滑油	升	0.00	200.00	0.00	50.00
液化石油气	千克	0.00	600.00	0.00	0.00
水资源使用		总部	上海万溯	衢州康鹏	兰州康鹏
耗水总量	立方米	16,994.00	143,871.00	262,179.00	107,336.00

社会绩效



关键绩效指标

2024 年

	人数 (人)	占比 (%)
员工总人数	992	100.00
按性别划分的员工总人数	男员工	786
	女员工	206
按年龄组划分的员工总人数	30 岁以下	152
	30-50 岁	715
	50 岁以上	125
按民族划分的员工总人数	汉族	981
	少数民族	11

关键绩效指标

单位

2024 年

员工流动率	总部	上海万溯	衢州康鹏	兰州康鹏	API	康鹏环保	兰康硅材料
员工流动总数	人	24	25	48	83	3	0
员工流动率	%	15.58	9.50	13.99	21.60	21.43	0

关键绩效指标

单位

员工健康与安全	总部	上海万溯	衢州康鹏	兰州康鹏
因工亡故人数	人	0	0	3

因工亡故比率	%	0	0	1.02	0
因工伤损失工作日数	日	0	0	44	0

员工培训与发展

全年培训总场次	场	42.00	850.00	115.00	23.00
员工培训的平均时数	小时	22.12	189.00	23.47	2.30
年度培训支出金额	万元	3.22	3.64	0.53	3.80
培训考核总体通过率	%	100.00	100.00	100.00	100.00

供应商管理

签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	%	0	0	0	0
开展环境及社会影响评价的供应商数量	家	11	36	66	9
新供应商筛选应用环境及社会影响评估	%	0	13.89	43.59	15.50

治理绩效



关键绩效指标

单位

2024 年

董事会

董事成员总数	人	7
女性董事人数	人	1
女性董事占比	%	14.29
独立非执行董事董事人数	人	3
独立非执行董事董事占比	%	42.86
董事会会议召开次数	次	8
董事会会议审议议案数量	项	44

监事会

监事会人数	人	3
职工监事人数	人	1
监事会会议召开次数	次	7
监事会会议审议议案数量	项	22

股东大会

召开次数	次	5
股东大会审议议案数量	项	17

GRI 指标对标

使用说明	康鹏科技在 2024 年 1 月 1 日到 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	章节
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	走进康鹏科技
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	走进康鹏科技
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进康鹏科技
2-7	员工	知人善用
2-8	员工之外的工作者	知人善用
2-9	管治架构和组成	三会运作
2-10	最高管治机构的提名和遴选	三会运作
2-11	最高管治机构的主席	三会运作
2-12	在管理影响方面最高管治机构的监督作用	ESG 管理
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 管理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理
2-17	最高管治机构的共同知识	商业道德
2-18	对最高管治机构的绩效评估	知人善用
2-19	薪酬政策	知人善用
2-20	确定薪酬的程序	/
2-21	年度总薪酬比率	/
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
2-23	政策承诺	ESG 管理
2-24	融合政策承诺	ESG 管理

GRI 标准	披露项	章节
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG 管理
2-27	遵守法律法规	合规风控
2-28	协会的成员资格	走进康鹏科技
2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理
2-30	集体谈判协议	知人善用
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理
3-2	实质性议题清单	ESG 管理
3-3	实质性议题的管理	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	/
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	/
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	/
203-2	重大间接经济影响	质量与服务
GRI 204: 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	/
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
GRI 206: 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI 207: 税务 2019		
207-1	税务方针	合规风控

GRI 标准	披露项	章节
207-2	税务治理、控制及风险管理	合规风控
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
207-4	国别报告	/
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	三废管理
301-2	所用循环利用的进料	三废管理
301-3	再生产品及其包装材料	三废管理
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	绿色生产
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	绿色生产
302-4	降低能源消耗量	绿色生产
302-5	降低产品和服务的能源需求量	绿色生产
GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	/
303-2	管理与排水相关的影响	绿色生产
303-3	取水	/
303-4	排水	/
303-5	耗水	绿色生产
GRI 304: 生物多样性 2016		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租借、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	绿色生产
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	绿色生产
305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	绿色生产
305-4	温室气体排放强度	绿色生产
305-5	温室气体减排量	绿色生产
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	绿色生产

GRI 标准	披露项	章节
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	绿色生产
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	三废管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	三废管理
306-3	产生的废弃物	三废管理
306-4	从处置中转移的废弃物	三废管理
306-5	进入处置的废弃物	三废管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	知人善用
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	知人善用
401-3	育儿假	知人善用
GRI 402: 劳资关系 2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
403-3	职业健康服务	安全生产
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	安全生产
403-5	工作者职业健康安全培训	安全生产
403-6	促进工作者健康	安全生产
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产
403-9	工伤	安全生产
403-10	工伤相关的健康问题	安全生产
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	追求卓越
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	追求卓越
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	追求卓越

GRI 标准	披露项	章节
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	三会运作
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410: 安保实践 2016		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社会 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI 415: 公共政策 2016		
415-1	政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量与服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及营销传播的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

独立审验意见声明书

独立性及能力

1. 信公股份所有审验团队成员均与康鹏科技不存在导致利益冲突的商业关系；信公股份团队独立执行本次审验；
2. 信公股份的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成，相关人士皆接受过如全球报告倡议组织发布的 GRI 标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis 全球供应链评级等可持续发展相关专业的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验。

审验声明

1. 康鹏科技的管理层对报告的编制和内容负全部责任。信公股份的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业审验意见。
2. 基于审验范围限制事项，信公股份依据 AA1000AS v3 对报告中界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证实提出独立审验及作出其他意见声明书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验意见声明书的其他任何人，信公股份并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
3. 对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项之任何疑问，将由康鹏科技一并回复。
4. 如本独立审验意见声明书的中文版与英文版之间有任何冲突或不相符之处，请以中文版为准。

审验标准

信公股份采用 AA1000AS v3 类型 1 中度审验等级，内容包括康鹏科技对包容性、实质性、回应性和影响性这四项 AA1000AS v3 审验原则的遵守情况和程度的评价。

审验范围

1. 审验的范围限于报告涵盖的康鹏科技及其附属公司的信息和数据，不包括康鹏科技的供应商、承包商及其他第三方的数据和信息；
2. 采用 AA1000AS v3 类型 1 中度审验等级用以评估康鹏科技遵循 AA1000AS v3 阐明的四项原则的性质和程度；
3. 康鹏科技与信公股份达成了一致协议，选定了报告中的特定绩效信息作为部分审验内容，选定的特定绩效指标如下：

- 耗水总量
- 电力
- 员工流动总数
- 环保总投入
- 员工总人数
- 专利数量

审验流程与工作

为了收集与形成结论有关的证据，我们执行了以下工作：

1. 与康鹏科技的高层管理团队和员工进行了访谈，以了解康鹏科技履行企业在环境、社会及管治责任的整体情况和相关流程。
2. 验证康鹏科技有关组织的关键性发展与政策执行情况，以及审查报告中所作宣告的支持性证据。
3. 通过访谈与查验相关文件，了解康鹏科技的主要利益相关方及利益相关方的期望与需求、双方具体的沟通渠道，以及康鹏科技如何回应利益相关方的期望与需求。
4. 选定本报告中环境、社会及管治相关部分信息，对该等信息执行分析性核查程序、整体履行情况，并进行评估与验证，是否与报告内容一致。

- 针对公司报告及其相关 AA1000AS v3 中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则之流程管理进行验证，以确认本声明书的合适性。
- 对选定的特定绩效信息有关数据可靠性及质量的支持性证据进行抽样检查。
- 对选定的特定绩效信息进行重新计算验证。
- 执行我们认为必要的其他程序。

审验结论

- 根据康鹏科技所提供资讯以及抽样之测试，报告并无重大之不实陈述。
- 针对 AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

包容性	报告反映出康鹏科技已实施包括：在经营中持续寻求利益相关方的参与、了解他们的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通确认等的重要举措，以针对企业环境、社会及管治向利益相关方作出具有责任且策略性的回应。
实质性	康鹏科技公布了对组织及其利益相关方之评估、决策、行动和绩效会产生实质性影响与冲击之重大主题，并对议题的管理与绩效进行判断与改善。
回应性	康鹏科技已落实相关的政策，能对利益相关方所关切之议题作出及时性的回应。
影响性	康鹏科技对实质性议题具有充分的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估及揭露方式，已经建立监督、衡量、评估和管理冲击之系统性的流程，从而在组织内实现更有效的决策和结果管理，能公正客观地展现实质性议题带来的冲击。

- 基于信公股份执行的程序及取得的证据，对于报告中选定特定绩效指标，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量。

局限性

此次审验过程是在报告范围内地点进行的；

由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

如对本审验意见声明书有任何建议，您可通过以下方式联系：

电话：021-20740303

邮件：esg@infaith.com.cn

地址：上海市浦东新区滨江大道 257 弄陆家嘴滨江中心 T1 座 16 楼



魏海晟

上海信公科技集团股份有限公司
上海，2025 年 3 月

读者反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《上海康鹏科技股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题（请您在相应的位置选择打√）

1. 对于康鹏科技而言，您的身份是

员工 客户 供应商 监管机构 媒体 其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告的内容质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为本报告的结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和呈现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您认为康鹏科技在环境议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

7. 您认为康鹏科技在社会议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

8. 您认为康鹏科技在治理议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

2. 您对于康鹏科技的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告知我们您的信息：

姓名：

联系电话：

我们的联系方式：ir@chemspec.com.cn



上海康鹏科技股份有限公司

地址 | 上海市普陀区祁连山南路 2891 弄 200 号 1 幢

电话 | 021-63639090